

ABSTRAK

Ach. Kholid, Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi kasus di Badan Pusat Statistik Bangkalan). Dibawah bimbingan Dr.RM. Moch. Wsipandono,.S.E,.M dan Helmi Buyung Aulia S, S,T., SE. M.MT.

Permasalahan yang sering dihadapi oleh badan perusahaan agar mencapai keberhasilan adalah masalah antara sumber daya manusia dengan organisasi. Salah satu masalah yang menonjol adalah sikap pegawai yang kurang menguntungkan bagi kemajuan organisasi. Budaya Perusahaan memberikan kepada pegawai kenyamanan, keamanan, kebersamaan, rasa tanggung jawab, mereka tahu bagaimana berperilaku. Dengan adanya budaya organisasi yang baik dalam Badan Pusat Statistik Bangkalan akan memberikan dorongan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi dengan menumbuhkan disiplin kerja pegawai. Melihat fenomena tersebut, maka penelitian ini dilakukan dengan menentukan unit penelitian di Badan Pusat Statistik Bangkalan yaitu terhadap 26 pegawai yang menjadi pegawai tetap.

Tujuan penelitian ini adalah untuk: mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi yang terdiri dari nilai-nilai, norma-norma, sikap-sikap, harapan-harapan terhadap disiplin kerja Badan Pusat Statistik Bangkalan, dan untuk mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap disiplin kerja Badan Pusat Statistik Bangkalan.

Penelitian ini dilakukan secara deskriptif dengan menggunakan kuesioner. Teknik penarikan sampel menggunakan sampling jenuh/sensus, dan dianalisis dengan analisis regresi linier berganda.

Hipotesis penelitian ini adalah: Diduga bahwa budaya organisasi yang terdiri dari nilai-nilai, norma-norma, sikap-sikap, dan harapan-harapan secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh terhadap disiplin kerja, dan Diduga bahwa nilai-nilai berpengaruh dominan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis pertama terbukti dan hipotesis yang kedua tidak terbukti.

Kesimpulan penelitian ini adalah: (1) secara bersama-sama (simultan) budaya organisasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (2) secara parsial budaya organisasi yang terdiri dari nilai-nilai, norma-norma, sikap-sikap dan harapan-harapan mempunyai pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

Adapun saran yang dapat penulis usulkan sebagai masukan bagi perusahaan adalah: Badan Pusat Statistik Bangkalan harus tetap menjaga, mempertahankan dan meningkatkan nilai-nilai keyakinan-keyakinan dasar pada organisasi perusahaan. Norma-norma yang ada harus lebih ditingkatkan dengan lebih memberikan pedoman, batasan-batasan perilaku kerja dengan memberikan pemahaman norma-norma yang ada, sikap-sikap pegawai perlu ditingkatkan dengan memberikan kebebasan dalam beradaptasi dengan pegawai lain dalam lingkungan badan perusahaan. Harapan yang dimiliki pegawai diimplementasikan melalui pemberian *reward and punishment* secara transparan.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Bagi Peneliti	5
1.4.2 Bagi Perusahaan	6
1.4.3 Bagi Universitas	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Budaya Organisasi	7
2.1.1.1 Terbentuknya Budaya Organisasi	12

2.1.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	14
2.1.1.3 Pendapat-Pendapat Lain Tentang Budaya Organisasi.....	16
2.1.2 Disiplin Kerja	16
2.1.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.1.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	21
2.1.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.4 Tujuan Disiplin Kerja.....	24
2.1.2.5 Pedoman Dalam Pendisiplinan.....	26
2.1.2.6 Faktor- Faktor Yang Menunjang Disiplin Kerja.....	27
2.1.2.7 Pengukuran Kedisiplinan Kerja.....	31
2.1.2.8 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Budaya Organisasi.....	31
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	33
2.2.1 Penelitian yang dilakukan oleh Sholeh Indra Pranata.....	33
2.2.2 Penelitian yang dilakukan oleh Khoirimah.....	34
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis.....	37
2.3.1 Kerangka Konseptual.....	37
2.3.2 Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Pendekatan Penelitian	40
3.2 Populasi Dan Sampel.....	40
3.3 Identifikasi Variabel	40
3.3.1 Variabel Bebas	40
3.3.2 Variabel Terikat	41

3.4 Definisi Operasional Variabel	41
3.4.1 Variabel Bebas	41
3.4.2 Variabel Terikat	44
3.5 Lokasi penelitian	45
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.6.1 Jenis Data.....	45
3.6.2 Sumber Data.....	45
3.7 Teknik Pengumpulan Data	45
3.8 Teknik Analisis dan Hipotesis	46
3.8.1 Teknik analisa data	46
3.8.1.1 Uji Validitas dan Uji reliabilitas	46
3.8.1.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.8.1.3 Analisa Linier Berganda	50
3.8.2 Hipotesis	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1.1 Sejarah	53
4.1.2 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Bangkalan.....	56
4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	56
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	57
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58

4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja Pegawai.....	59
4.3 Pengujian Intrumen Data.....	60
4.3.1 Uji Validitas Kuesioner	60
4.3.2 Uji Reliabilitas	62
4.5 Uji Asumsi Klasik	63
4.5.1 Uji Normalitas	63
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	64
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.6 Analisis Data dan Pembuktian Hipotesis	65
4.6.1 Analisa Regresi Linier Berganda	66
4.6.2 Pembuktian Hipotesis	68
4.6.2.1 Uji F (Simultan).....	68
4.6.2.2 Uji T (Paesial).....	69
4.7 Pembahasan	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	78
Daftar Pustaka	80
Lampiran.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur/Usia	58
Tabel 4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja	60
Tabel 4.3.1.1 Hasil Uji Validitas Variabel Nilai-Nilai (X1).....	60
Tabel 4.3.1.2 Hasil Uji Validitas Variabel Norma-Norma (X2)	61
Tabel 4.3.1.3 Hasil Uji Validitas Variabel Sikap-Sikap (X3)	61
Tabel 4.3.1.4 Hasil Uji Validitas Variabel Harapan-Harapan (X4)	62
Tabel 4.3.1.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (Y).....	62
Tabel 4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Nilai-Nilai, Norma-Norma, Sikap- Sikap , Harapan-Harapan dan Disiplin Kerja	63
Tabel 4.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.6.1 Hasil Analisis Regresi	66
Tabel 4.6.2.1 Perhitungan Uji F Pada Taraf Signifikan 0,05.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Terbentuknya Budaya Organisasi	14
Gambar 2.3.1Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.5.1 Normal P-P Plot Of Regression	63
Gambar 4.5.4 Scatterplot Dependent Variabel	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	:	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	:	Rekapitulasi Data
Lampiran 3	:	Uji Validasi dan Reliabilitas
Lampiran 4	:	Regresi hasil SPSS
Lampiran 5	:	Tabel F dan Tabel t