

ABSTRAK

Sektor industri di Indonesia sekarang ini mampu memimpin sektor-sektor lain dalam proses pembangunan suatu negara. Industrialisasi tersebut bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan penduduk dengan meningkatkan kualitas hidup masyarakat dan sektor industri diharapkan mampu menjadi sektor yang dapat diandalkan memiliki jumlah permintaan terhadap tenaga kerja. Salah satu cara dalam meningkatkan produktivitas kerja adalah perusahaan harus memperhatikan terhadap pemberian upah, insentif, dan pengalaman kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan: 1) Bagaimana pengaruh upah, insentif, dan pengalaman kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora?, 2) Bagaimana pengaruh upah terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora?, 3) Bagaimana pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora?, 4) Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora, dan 5) Bagaimana pengaruh upah, insentif, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif manajemen sumber daya insani di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora?.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pemilik dan tenaga kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora. Pengambilan sampel menggunakan metode *proportional stratified random sampling* dengan menggunakan rumus slovin sehingga jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 84 sampel pemilik dan tenaga kerja sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora. Teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang mana diukur menggunakan skala likert. Dan teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji F, uji T, dan uji determinasi) dengan pengolahan datanya menggunakan program *software IBM SPSS Statistics 25*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan upah (X1), insentif (X2), dan pengalaman kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora. Secara parsial variabel upah (X1) dan insentif (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora, namun variabel pengalaman kerja (X3) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja di sentra kerajinan ukiran kayu Kabupaten Blora. Dan berdasarkan perseptif manajemen sumber daya insani upah dan insentif yang diterapkan telah memenuhi aspek adil yang telah sesuai kesepakatan kerja dalam perusahaan dan pengalaman kerja yang cukup baik demi keberlangsungan hidup dan terciptanya karyawan yang produktif.

Kata kunci: Upah, Insentif, dan Pengalaman Kerja

ABSTRACT

The industrial sector in Indonesia is currently able to lead other sectors in the development process of a country. The industrialization aims to improve the welfare of the population by improving the quality of life of the people and the industrial sector is expected to become a sector that can be relied upon to have a large demand for labor. One way to increase work productivity is that companies must pay attention to the provision of wages, incentives, and work experience. This study aims to answer the questions: 1) What is the effect of wages, incentives, and work experience simultaneously on work productivity in the wood carving craft center of Blora Regency?, 2) How does the influence of wages on work productivity in the wood carving craft center of Blora Regency?, 3) How is the effect of incentives on work productivity in the wood carving craft center of Blora Regency?, 4) How is the effect of work experience on work productivity in the wood carving craft center of Blora Regency, and 5) How are the effects of wages, incentives, and work experience on work productivity in perspective human resource management in the wood carving craft center of Blora Regency?.

This study uses a quantitative descriptive method. The population in this study were all owners and workers in the wood carving craft center in Blora Regency. In taking the sample using the proportional stratified random sampling method using the slovin formula so that the number of samples used in this study amounted to 84 samples of owners and workers of wood carving craft centers in Blora Regency. The data collection technique uses a questionnaire which is measured using a Likert scale. And the data analysis technique used is instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (F test, T test, and determination test) with data processing using IBM SPSS Statistics 25 software program.

The results of this study indicate that simultaneously wages (X1), incentives (X2), and work experience (X3) have a significant effect on work productivity in the wood carving craft center of Blora Regency. Partially, the variable wages (X1) and incentives (X2) have a significant effect on work productivity in the wood carving craft center in Blora Regency, but the work experience variable (X3) has no effect on work productivity in the wood carving craft center in Blora Regency. And based on the perspective of human resource management, the wages and incentives applied have met the fair aspect that is in accordance with the work agreement in the company and good work experience for survival and the creation of productive employees.

Keywords: Wages, Incentives, and Work Experience