

ABSTRAK

Sandi kurniawan, Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Surabaya. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM dan Hj. Dra. S. Anugrahini Irawati, MM.

Upah sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada para pekerja atau karyawan atas jasa-jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. Upah dapat digunakan sebagai alat untuk memotivasi karyawan, untuk meningkatkan prestasi kerja mereka dan merangsang karyawan untuk berperan aktif dalam peran pencapaian tujuan perusahaan. Selain upah, ada faktor lain yang perlu diperhatikan oleh perusahaan adalah lingkungan kerja, karena sangat berkaitan erat dengan tinggi rendahnya kepuasan karyawan. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pekerja dan dapat mempengaruhi kegiatan dalam bekerja, meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja, dan pengaturan keamanan tempat kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti apakah tingkat upah yang meliputi, upah produksi, upah lamanya kerja, upah senioritas, upah kebutuhan, dan apakah lingkungan kerja fisik yang meliputi pewarnaan, kebersihan, pertukaran udara, penerangan, keamanan, kebisingan yang berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, serta apakah tingkat upah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan, untuk membuktikan hipotesis penelitian, alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil analisis regresi linear berganda di peroleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 18,307 + 0,362 X_1 - 0,616 X_2$$

Hasil pengujian menunjukkan nilai T hitung sebesar 12,543 dengan nilai signifikan T hitung sebesar 0.00 ($P < 0.05$) yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara Upah dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Surabaya.

Koefisien Determinasi Berganda (R) atau R square sebesar 0.943 berarti secara bersama-sama 94,3% perubahan variabel Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia III Surabaya disebabkan oleh variabel Upah kerja dan Lingkungan kerja fisik. Sedangkan sisanya 5,7 % di sebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model ini. Dari hasil penelitian ini variabel upah mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta sebesar 0,471..

Kata Kunci: Upah Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sandi kurniawan, Wages and Work Environment Influence Physical Performance Against Employees at PT. Indonesia harbors III (Limited) Surabaya. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM, and Hj. Dra. S. Anugrahini Irawati, MM

Wages as remuneration as fair and reasonable given to the workers or employees for services in achieving organizational goals. Wages can be used as a tool to motivate employees to improve their work performance and stimulate employees to take an active role in the achievement of corporate goals. In addition to wages, there are other factors to be considered by the company was working environment, because it is so closely related to the level of employee satisfaction. The working environment is everything that is around and can affect workers in a work activity, including arrangement of lighting, noise control, hygiene arrangements work, and workplace safety arrangements.

This study aimed to investigate whether the level of wages which covers, production wages, wage duration of employment, seniority wages, salary requirements, and whether the physical work environment, including staining, cleanliness, ventilation, lighting, security, noise affects the performance of employees simultaneously , and whether the level of wages which have a dominant influence on employee performance, to prove the hypothesis of the study, an analytical tool used is multiple linear regression with SPSS. The results of multiple linear regression analysis obtained the following equation:

$$Y = 18,307 + 0,362 X_1 - 0,616 X_2$$

The test results demonstrate the value of T calculated at 12.543 with a significant value of T calculated by 0.00 ($P < 0.05$) which means there is significant influence between Wages and Physical Work Environment jointly to Employee Performance At PT. Indonesia harbors III (Limited) Surabaya.

Multiple Coefficient of Determination (R) or R square of 0.943 taken together mean 94.3% change of variable Employee Performance At PT Ports Indonesia Surabaya III due to the variable wage labor and physical work environment. While the remaining 5.7% is caused by other variables not included in this model. From these results the wage variable has a dominant influence on the performance of employees with a beta value of 0.471.

Keywords: Wage Work, Physical Work Environment, Employee Performance