

DAMPAK EVOLUSI INDUSTRI 4.0 TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Gunung Agung Sentosa / Luckystar Gresik)

Muhammad Azzam Lazuardi

ABSTRAK

Muhammad Azzam Lazuardi, Dampak Revolusi Industri 4.0 Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Gunung Agung Sentosa Luckystar) Gresik. Dibawah bimbingan Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak revolusi industri 4.0 di dalam perubahan operasional perusahaan terhadap pengembangan sumber daya manusia yang ada di divisi produksi PT. Gunung Agung Sentosa (Luckystar) melalui pelatihan pada karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan jenis metode penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus intrinsik. Narasumber dalam penelitian ini merupakan kepala divisi produksi. Peneliti menggunakan 10 item penelitian untuk melihat bagaimana dampak dari revolusi industri 4.0 yang terjadi di dalam perubahan operasional perusahaan terhadap pengembangan sumber daya manusia yang ada di divisi produksi PT. Gunung Agung Sentosa (Luckystar) Gresik.

Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Yang dilakukan secara tidak langsung peneliti dengan kepala bagian produksi dan keadaan sumber daya manusia yang ada di lingkungan divisi produksi mengingat kondisi pandemi covid-19 yang terjadi. Teknis analisis data yang dilakukan dengan reduksi data, penyajian data kemudian ditarik kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dampak dari revolusi industri 4.0 memberikan perubahan negatif maupun positif dengan pengembangan teknologi yang diberikan pada operasional divisi produksi PT. Gunung Agung Sentosa. Sehingga masih banyak yang perlu di evaluasi dalam struktur organisasi dan program pengembangan sumber daya manusia dalam menjawab tantangan yang diberikan revolusi industri 4.0.

Kata Kunci: Pengembangan sumber daya manusia, Revolusi Industri 4.0

THE IMPACT INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0 ON HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Study On Emplpyees Production Division Of PT. Gunung Agung Sentosa / Luckystar Gresik)

Muhammad Azzam Lazuardi

ABSTRACT

Muhammad Azzam Lazuardi, Human Resource Development in the Industrial Revolution 4.0

**Study on Employees of the Production Division of PT.Gunung Agung Sentosa (Luckystar).
Under the guidance of Mr. Dr. H. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Sc.**

This study aims to determine the effect of the industrial revolution 4.0 on human resources development in the production division employees at PT. Gunung Agung Sentosa (Luckystar). It uses a qualitative research method with an intrinsic case study approach. The key informant is the head of the production division. It used 10 research items to determine the effect of the in the company's operational changes on human resources development.

The data were collected by observations, interviews, and documentations, directly and indirectly to the head of the production division and employees in the covid-19 pandemic. The data were analyzed by data reduction, data presentation and conclusions. Using this analysis, the results showed that the effect of the industrial revolution 4.0 provides negative and positive changes on the development of technology of the production division operational at PT. Mount Agung Sentosa. So there is still a lot of needs to be evaluated in the organizational structure and human resource development programs for challenging the industrial revolution 4.0.

Keywords: Human resource development, Industrial Revolution 4.0