

ABSTRAK

Secara yuridis-normatif jaminan perlindungan hak-hak pekerja telah diatur dalam peraturan perundang-undangan salah satunya adalah hak bagi pekerja jika terjadi kecelakaan kerja. PT. Jaya Teknik Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang mekanikal dan elektrikal yang notabene memiliki potensi bahaya tinggi. Oleh karena itu, dilakukan penelitian ini untuk memperoleh kejelasan terkait pemenuhan hak yang diberikan oleh PT. Jaya Teknik Indonesia kepada pekerja yang mengalami kecelakaan kerja serta upaya hukum yang dapat dilakukan pekerja apabila hak-haknya tidak terpenuhi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian hukum empiris dengan pendekatan yuridis sosiologis. Teknik pengumpulan data yang digunakan ialah wawancara dan studi kepustakaan dengan analisis data yang digunakan adalah teknik deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Jaya Teknik Indonesia belum maksimal dalam pemenuhan hak terhadap pekerja yang mengalami kecelakaan kerja, dibuktikan dengan belum terdaftarnya seluruh pekerja dalam program BPJS Ketenagakerjaan dan tidak diberikannya santunan bagi pekerja yang menderita luka berat akibat kecelakaan kerja. Hal tersebut menimbulkan adanya peselisihan hak sehingga perlu dilakukan upaya hukum bagi pekerja untuk mendapatkan hak-hak normatifnya secara utuh. Namun dalam praktiknya di PT. Jaya Teknik Indonesia tidak pernah dilakukannya upaya hukum terhadap tidak dipenuhinya hak-hak pekerja. Maka diharapkan perusahaan mendaftarkan secara bertahap seluruh pekerja ke program BPJS Ketenagakerjaan. kemudian terkait upaya hukum agar pekerja dapat meminta perusahaan untuk memenuhi kewajibannya.

Kata kunci: kecelakaan kerja- pemenuhan hak pekerja- upaya hukum

ABSTRACT

Juridically-normative, the guarantee of the protection of workers' rights has been regulated in laws and regulations, one of which is the right for workers in the event of a work accident. PT. Jaya Teknik Indonesia is a company engaged in the mechanical and electrical fields which in fact has high hazard potential. Therefore, this research was conducted to obtain clarity regarding the fulfillment of the rights granted by PT. Jaya Teknik Indonesia to workers who experience work accidents and legal remedies that workers can do if their rights are not fulfilled. The method used in this study is an empirical legal research method with a sociological juridical approach and the data analysis used is a qualitative descriptive technique. Data collection techniques used are interviews and library studies with data analysis used is a qualitative descriptive technique. The results showed that PT. Jaya Teknik Indonesia has not been maximal in fulfilling the rights of workers who have experienced work accidents, as evidenced by the unregistration of all workers in the BPJS Employment program and no compensation for workers who suffered severe injuries due to workplace accidents. This has led to disputes over rights so that legal remedies are needed for workers to obtain their normative rights in their entirety. But in practice at PT. Jaya Teknik Indonesia has never tried legal efforts against the fulfillment of workers' rights. Then it is expected that the company will gradually register all of its workers to the BPJS Employment program. then related legal remedies so that workers can ask the company to fulfill its obligations

Keywords: *work accident- fulfillment of workers 'rights- workers' legal efforts*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xii

BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	6
1.4.2. Kegunaan Praktis	7
1.5. Keaslian	7
1.6. Metode Penelitian	11
1.6.1. Jenis Penelitian.....	11
1.6.2. Pendekatan Penelitian	11
1.6.3. Lokasi Penelitian.....	12
1.6.4. Sumber Data.....	12
1.6.5. Teknik Pengumpulan Data.....	13
1.6.6. Analisis Data	14

BAB II TINJAUAN UMUM PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA.....	
2.1. Para Pihak dalam Hubungan Kerja.....	15
2.2. Perjanjian Kerja	18
2.3 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja	23
2.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	27

BAB III PEMENUHAN HAK DAN UPAYA HUKUM BAGI PEKERJA	
3.1. Gambaran Umum PT. Jaya Teknik Indonesia.....	33
3.2. Pemenuhan Hak Pekerja yang Mengalami Kecelakaan Kerja	38
3.3. Upaya hukum Bagi Pekerja	56

BAB IV PENUTUP	
4.1. Kesimpulan.....	63
4.2. Saran	64

DAFTAR PUSTAKA.....	65
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....
BIODATA PENULIS.....

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1 Spesifikasi Mekanikal dan Elektrikal Servis	34
Tabel 3.2 Jumlah Pekerja PT. Jaya Teknik Indonesia	37
Tabel 3.3 Hak Pekerja PT. Jaya Teknik Indonesia	43
Tabel 3.4 Daftar Isi Kotak P3K.....	44

DAFTAR BAGAN

Bagan 3.1 Struktur Organisasi	35
Bagan 3.2 Upaya Penyelesaian Hubungan Industrial	60