

ABSTRAK

Adisti Puri Rahayu. Pengaruh *Self Esteem* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Fortune Madura Sejahtera dibawah bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi. Dan Bapak Helmi Buyung Aulia S.,ST,SE.,MMT

Self Esteem dan Kepuasan Kerja adalah variabel yang mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek di perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan yaitu CV. Fortune Madura Sejahtera (FMS) Bangkalan dengan responden sebanyak 75 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah Mengetahui terdapat pengaruh positif antara *self esteem* terhadap kinerja karyawan, mengetahui terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui yang lebih berpengaruh antara *self esteem* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan Alat analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji statistika analisis regresi linier berganda, menemukan variabel *self esteem* dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Lalu ditemukan pula variabel *self esteem* dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya ditemukan bahwa *self esteem* memberikan pengaruh positif yang dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Self Esteem*, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Adisti Puri Rahayu. The influence of *self esteem* and *job satisfaction* for the working performance of the employees at CV. Fortune Madura Sejahtera (FMS) under the guider Mr. Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi. And Mr. Helmi Buyung Aulia S.,ST,SE.,MMT

Self esteem and *job satisfaction* are variabels which have the influence for the working performance of the employees. This researce took the object in the trading company namely CV. Fortune Madura Sejahtera (FMS) with the 75 respondent. The goal of this research is to know about the positive influence of *self esteem* for the working performance of the employees, to know about the positive influence of *job satisfaction* for the working performance of the employees, and also to know about more influence for the working performance of the employees between *self esteem* and *job satisfaction*. The kind of this research is the quantitative research with the data analysis tools used multiple linear regression analysis. The result of the statistical test of multiple linear regression analysis, found that *self esteem* and *job satisfaction* have positive influence simultanly for the working performance of the employees. The next was found that *self esteem* and *job satisfaction* have positive influence partially for the working performance of the employees. And also was found that *self esteem* giving positive dominant influence for the working performance of the employees.

Keywords : *Self esteem, Job satisfaction, working performance*