

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the internal control system of employee performance. Internal control system as an independent variable that is measured by five indicators: (1). Control environment, (2). Risk assessment, (3). Information and communication, (4). Control activities, (5). Monitoring. Employee performance as the dependent variable.

The population of this study were employees of PT. PLN (Persero) APJ Pamekasan as many as 68 people, Researchers took 40 people in the sample with simple random sampling technique. The data in this study were obtained through questionnaires and documentation. The data obtained in the subsequent test, the test involves testing the validity and reliability. The analysis used in this study is the multiple linear regression analysis.

This research uses descriptive quantitative approach using the F test and the test T. Based testing can be concluded That the system of internal control to simultaneously control a significant effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) APJ Pamekasan, control environment have a significant effect on the performance of employees, significant effect on the risk assessment of employee performance, information and communication have a significant effect on employee performance, control activities adversely affect employee performance, and monitoring of significant effect on employee performance.

Key words: Internal Control systems, control environment, risk assessment, information and communication, control activities, monitoring and employee performance.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kinerja karyawan. Sistem pengendalian intern sebagai variabel independen yang diukur dengan lima indikator: (1). Lingkungan pengendalian; (2). Penaksiran risiko; (3). Informasi dan komunikasi; (4). Aktivitas pengendalian; (5). Pemantauan. Kinerja karyawan sebagai variabel dependennya.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (persero) APJ Pamekasan sebanyak 68 orang, peneliti mengambil 40 orang sebagai sampel dengan teknik *simple random sampling*. Data-data dalam penelitian ini diperoleh melalui dokumentasi dan kuesioner. Data yang diperoleh selanjutnya di uji, dengan meliputi uji validitas dan uji realibilitas. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan uji F dan uji T. Berdasarkan pengujian dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian pengendalian intern secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) APJ Pamekasan, lingkungan pengendalian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, penaksiran risiko berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, informasi dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, aktivitas pengendalian berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, dan pemantauan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Intern, lingkungan pengendalian, penaksiran risiko, informasi dan komunikasi, aktivitas pengendalian, pemantauan dan kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Motto.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrac.....	viii
Abstrak.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Mamfaat Penelitian.....	5

BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Sistem Pengendalian Intern.....	6
2.1.1.1 Pengertian sistem pengendalian intern.....	6
2.1.1.2 Tujuan sistem pengendalian intern.....	7
2.1.1.3 Unsur-unsur sistem pengendalian intern.....	8
2.1.1.4 Prinsip-prinsip sistem pengendalian intern.....	13
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2.1 Pengertian kinerja karyawan.....	15
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	16
2.1.2.3 Pengukuran kinerja.....	17
2.1.3 Hubungan Sistem Pengendalian Intern Dengan Kinerja Karyawan.....	18
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.1.5 Rerangka Penelitian.....	22
2.1.6 Hipotesis Penelitian.....	23
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Populai dan Sampel.....	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	27

3.4 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5 Operasionalisasi Variabel.....	28
3.6 Metode Analisis Data.....	30
3.6.1 Analisis statistik deskriptif.....	30
3.6.2 Pengujian data.....	31
3.6.3 Regresi linier berganda.....	32
3.6.4 Uji asumsi klasik.....	32
3.6.4.1 Uji normalitas.....	33
3.6.4.2 Uji multikolinearitas.....	33
3.6.4.3 Uji heterokedastisitas.....	34
3.6.5 Pengujian hipotesis.....	34
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Unit Analisis.....	36
4.2 Objek Penelitian.....	36
4.3 Gambaran Responden.....	37
4.3.1 Berdasarkan jenis kelamin.....	37
4.3.2 Berdasarkan pendapatan.....	38
4.3.3 Berdasarkan status hubungan.....	38
4.4 Deskriptif Variabel.....	39
4.4.1 Deskripsi variabel kinerja karyawan.....	39
4.4.2 Deskripsi variabel penerapan sistem pengendalian intern.....	40

4.5 Hasil Pengujian Data.....	46
4.5.1 Hasil uji validitas.....	46
4.5.2 Hasil uji reliabilitas.....	48
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
4.7.1 Uji multikolinieritas.....	52
4.7.2 Uji heterokedastisitas.....	53
4.7.3 Uji normalitas.....	53
4.8 Uji Hipotesis.....	54
4.8.1 Uji T (parsial).....	55
4.8.2 Uji F (simultan).....	57
4.9 Pembahasan.....	58
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	65
 DAFTAR PUSTAKA.....	 66
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Karakteristik jenis kelamin responden.....	37
Karakteristik pendapatan responden.....	38
Karakteristik status hubungan responden.....	38
Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan.....	39
Tanggapan responden mengenai lingkungan pengendalian.....	41
Tanggapan responden mengenai penaksiran risiko.....	42
Tanggapan responden mengenai informasi dan komunikasi.....	43
Tanggapan responden mengenai aktivitas pengendalian.....	44
Tanggapan responden mengenai pemantauan.....	45
Hasil uji validitas.....	46
Hasil uji reliabelitas.....	48
Hasil perhitungan regresi linier berganda.....	49
Hasil analisis korelasi ganda (R).....	51
Hasil uji multikolinieritas.....	52
Hasil uji heterokedastisitas.....	53
Hasil uji normalitas.....	54
Hasil uji T (parsial).....	55
Hasil uji F (simultan).....	58

DAFTAR GAMBAR

Matrik penelitian terdahulu.....	21
Paradigma penelitian.....	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Hasil Uji Validitas
Lampiran 3	: Hasil Uji Reliabelitas
Lampiran 4	: Hasil Uji Asumsi Klasik Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 5	: Hasil Uji F, Uji T
Lampiran 6	: Surat Bukti Penelitian