

ABSTRAK

Penelitian ini akan membahas tentang tinjauan Ekonomi Islam terhadap praktek pengupahan karyawan konveksi Star Nine Group (Studi Kasus pada konveksi Star Nine Group Desa Tritunggal Babat Lamongan). Fokus permasalahan yang akan dibahas adalah: (1) Bagaimana praktik pengupahan karyawan yang dilakukan konveksi Star Nine Group, (2) Bagaimana pengupahan karyawan konveksi Star Nine Group dalam tinjauan Ekonomi Islam.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui observasi langsung ke lapangan, wawancara dengan pemilik perusahaan dan karyawan serta menggunakan cara dokumentasi dengan memanfaatkan data-data dan dokumen perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hampir sebagian besar praktik pengupahan karyawan pada konveksi Star Nine Group belum sesuai dengan konsep Ekonomi Islam, karena jika dikaji dari sisi kontrak kerja yang hanya disepakati secara lisan sehingga tidak mempunyai legalitas hukum yang kuat, proses penentuan upah belum dilakukan secara objektif dan subjektif, upah yang diberikan belum sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan pengupahan Islami, serta adanya unsur ketidakadilan dalam pemenuhan hak karyawan.

Kata Kunci: Upah, Upah dalam Perspektif Ekonomi Islam.

ABSTRACT

This research will discuss the Islamic Economic review of the practice of employee remuneration convection Star Nine Group (Case Study on convection Star Nine Group Desa Tritunggal Babat Lamongan Jawa Timur). Focus issues to be discussed are : (1) How do employees remuneration practices convection Star Nine Group , (2) How the remuneration of employees convection Star Nine Group in reviews Islamic Economics .

This research was conducted by using a qualitative approach . Data collection techniques is done through direct observation to the field , interviews with business owners and employees and use the documentation by using the data and documents of the company.

Based on the results of the study showed that nearly most of his employees on remuneration practices convection Star Nine Group is not in accordance with the concept of Islamic Economics, because when examined in terms of the employment contract which only agreed verbally that does not have a strong legality, the process of wage determination has not been made objectively and subjectively, given wages not in accordance with the principles of fairness and feasibility of Islamic wages, as well as the element of injustice in the fulfillment of the rights of employees .

Keywords : Wages , Wage in Islamic Economic Perspective

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	v
HALAMAN NOTA DINAS PEMBIMBING	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	vii
KATA PENGANTAR	x
ABSTRAK	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
D. Sistematika Pembahasan	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Definisi Upah	7
B. Definisi Upah dalam perpektif Ekonomi Islam	9
C. Dasar Hukum Upah	10
D. Rukun dan Syarat Upah dalam Islam	13

E. Perjanjian Kerja	15
F. Penentuan Upah Pekerja dalam Islam	16
G. Kewajiban dan Hak Pekerja	18
H. Kajian Pustaka	19

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	21
B. Objek dan Lokasi Penelitian	21
C. Jenis dan Sumber Data	21
1. Data Primer	22
2. Data Sekunder	23
D. Teknik Pengumpulan Data	23
1. Observasi	23
2. Wawancara	24
3. Dokumentasi	25
E. Teknik Analisis Data	25
F. Uji Keabsahan Data	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	28
1. Profil Perusahaan Konveksi STAR NINE Group	28
2. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan Konveksi STAR NINE Group	29

3. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan Konveksi	
STAR NINE Group	30
4. Struktur Organisasi	31
5. Jenis-jenis Produk	31
6. Proses Produksi	32
7. Mesin dan Peralatan	33
8. Daerah Pemasaran	33
9. Strategi Promosi	33
10. Sistem Pemasaran	34
 B. Pelaksanaan Pengupahan Karyawan Konveksi	
STAR NINE Group	35
1. Jumlah Karyawan	36
2. Status Karyawan	36
3. Kontrak Kerja	37
4. Pembagian Kerja	37
5. Waktu Kerja dan Waktu Istirahat	37
6. Pengupahan Karyawan	38
7. Fasilitas Karyawan	40
8. Cuti Karyawan	41
 C. Analisis Pelaksanaan Pengupahan Karyawan Konveksi	
STAR NINE Group	42
1. Kontrak Kerja	45
2. Pemenuhan Rukun Dan Syarat Pengupahan	47

3. Penentuan Upah Kerja	48
4. Kelayakan Upah Karyawan	50
5. Pemenuhan Hak Karyawan	51

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	56
B. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Keterangan Melakukan Penelitian	-
Lampiran 2: Surat Pernyataan	-
Lampiran 3: Data Karyawan Konveksi Star Nine Group	-
Lampiran 4: Berita Wawancara ke-I dengan Bpk. Aris Fianto	-
Lampiran 5: Hasil Wawancara ke-I dengan Bpk. Aris Fianto	-
Lampiran 6: Berita Wawancara ke-II dengan Bpk. Aris Fianto	-
Lampiran 7: Hasil Wawancara ke-II dengan Bpk. Aris Fianto	-
Lampiran 8: Berita Wawancara dengan Lia Magfiroh	-
Lampiran 9: Hasil Wawancara dengan Lia Magfiroh	-
Lampiran 10: Berita Wawancara dengan Edi Sulistyono	-
Lampiran 11: Hasil Wawancara dengan Edi Sulistyono.....	-
Lampiran 12: Berita Wawancara dengan Yati	-
Lampiran 13: Hasil Wawancara dengan Yati	-
Lampiran 14: Berita Wawancara dengan Siswanto	-
Lampiran 15: Hasil Wawancara dengan Siswanto	-
Lampiran 16: Berita Wawancara dengan Maria Ulfa	-
Lampiran 17: Hasil Wawancara dengan Maria Ulfa	-