

ORISINALITAS TESIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Trunojoyo Madura maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing dan masukan Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bangkalan, 6 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,

Materai 6000

(INDHIARSIH SALINDRI)

NIM 160281100012

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah peneliti haturkan kepada Allah SWT serta shalawat dan salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, karena hanya dengan izin-Nya peneliti dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Pola Mobilitas Komutasi Pegawai Kontrak Di Universitas Trunojoyo Madura”. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Ekonomi (M.E) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.

Peneliti sangat menyadari adanya berbagai keterbatasan dalam penyusunan penelitian Tesis ini sehingga jauh dari sempurna. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan dan membutuhkan kritik dan saran yang membangun guna mencapai hasil yang baik. Semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semuanya seperti yang peneliti dan pembaca harapkan.

Bangkalan, 6 Agustus 2018

Peneliti

Indhiarsih Salindri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap fenomena mobilitas komutasi bagi pegawai kontrak di Universitas Trunojoyo Madura, serta rasionalitas pegawai kontrak di Universitas Trunojoyo Madura dalam kepuusannya tetap bekerja pada Universitas Trunojoyo Madura dan tetap memilih mobilitas komutasi. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mobilitas komutasi dimaknai oleh masing-masing aktor sesuai dengan pemikiran masing-masing, seperti aktor bernama Mayang yang memaknai pola mobilitas komutasi sebagai solusi agar beliau dapat tetap bekerja untuk mengaktualisasi diri dan kemampuannya dengan tetap menjalankan kewajibannya sebagai seorang istri maupun ibu. Sedangkan, aktor laki-laki bernama Bima memaknai pola mobilitas komutasi yang dijalannya sebagai ibadah dan penyalur hobinya yang suka dengan “traveling”. Akhmat memaknai pola mobilitas komutasi sebagai cara untuk tetap mempertahankan kebersamaannya dengan orang tua dan keluarganya, serta tetap bekerja di instansi pemerintahan. Begitu juga dengan aktor bernama Rulloh yang memang memutuskan ingin bekerja pada instansi pemerintah ini memaknai pola mobilitas komutasi sebagai konsekuensi pilihan antara tetap bekerja pada Universitas Trunojoyo Madura dan tanggungjawabnya sebagai kepala rumah tangga. Rasionalitas keputusan yang menjadi alasan mendasar setiap aktor dalam penelitian ini ialah yang dianggap paling rasional dan menguntungkan dalam menyeimbangkan antara tanggungjawab pekerjaan dan keluarga, yaitu harapan diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Kata Kunci: mobilitas komutasi (*commuting*), fenomenologi

Abstract

This study aims to reveal the phenomenon of commutation mobility for contract employees at Trunojoyo Madura University, as well as the rationality of contract employees at Trunojoyo Madura University in his decision to continue working at Trunojoyo Madura University and still choose commutation mobility. The research method used is qualitative research with a phenomenological approach. The results that the commutation mobility was interpreted by each actor in accordance with their respective thoughts, such as the actor named Mayang who interpreted the pattern of commutation mobility as a solution so that he could continue to work to actualize himself and his abilities by continuing to carry out his obligations as a wife and mother. Meanwhile, a male actor named Bima interpreted the pattern of mobility that he lived as a worship and channeling his hobbies who liked to "travel". Akhmat understands the pattern of commutation mobility as a way to maintain his togetherness with his parents and family, and still work in government agencies. Likewise, the actor named Rulloh who did decide to work for this government agency interpreted the pattern of commutation mobility as a consequence of choice between remaining working at Trunojoyo Madura University and his responsibilities as head of the household. The rationality of decisions that are the fundamental reason for every actor in this research is what is considered the most rational and beneficial in balancing work and family responsibilities, namely the hope of being appointed as a Civil Servant (PNS).

Keywords: commutation mobility (commuting), phenomenology

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan Tesis	ii
Lembar Pengesahan Tesis	iii
Orisinalitas Tesis	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. Mobilitas	16
2.1.2. Bentuk- bentuk Mobilitas Penduduk	25
2.1.3. Teori Pilihan Rasional	28
2.1.4. Motivasi Kerja	30
2.1.4.1. Teori Motivasi Abraham Maslow	31
2.1.4.1. Teori Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg	35
2.2. Penelitian yang Relevan	37
2.3. Kerangka Pemikiran	43
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Metode dan Pendekatan Penelitian	45
3.2. Ruang Lingkup dan Lokasi Penelitian	47
3.3. Unit Analisis dan Penentuan Informan	48
3.4. Sumber dan Metode Pengumpulan Data	51
3.5. Teknik Analisa Data	54
3.6. Uji Keabsahan Data	56
BAB IV : PROFIL PENELITIAN	
4.1. Objek Penelitian	58
4.1.1. Lokasi Universitas Trunojoyo Madura	58
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan Universitas Trunojoyo Madura	59
4.1.3. Struktur Organisasi Universitas Trunojoyo Madura	60
4.1.4. Mahasiswa Universitas Trunojoyo Madura	61
4.1.5. Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura	63
4.2 Informan Penelitian	67

BAB V : BEKERJA DENGAN POLA MOBILITAS KOMUTASI	
5.1. Alasan Bekerja pada Universitas Trunojoyo Madura.....	71
5.2. Alasan Mobilitas Komutasi para Aktor.....	75
5.3. <i>Commuter Marriage</i> sebagai solusi atau resiko.....	79
5.4. Tidak ada Keinginan Menetap.....	81
5.5. “PNS” sebuah impian atau kenyataan.....	82
BAB VI : RASIONALITAS PARA AKTOR	
6.1. Kepuasan Bekerja di Instansi Pemerintahan	90
6.2. Keistimewaan Pegawai Negeri Sipil	91
6.3. Rasionalitas Aktor pada Keputusan Memilih Pola Mobilitas	95
BAB VII : SIMPULAN DAN SARAN	
7.1. Simpulan	99
7.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Distribusi Persentase Karakteristik Pekerja Pelaku Mobilitas Non Permanen di Indonesia berdasarkan Sosiodemografi Tahun 2016	5
Tabel 1.2	Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) di Jawa Timur Tahun 2018 ...	11
Tabel 2.1	Bentuk-bentuk Mobilitas Penduduk	26
Tabel 4.1	Data Mahasiswa Aktif Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2010 - 2017	54
Tabel 4.2	Data Sebaran Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2018	64
Tabel 4.3	Karakteristik Pegawai Kontrak UTM Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.4	Karakteristik Pegawai Kontrak UTM Berdasarkan Status Perkawinan ..	66
Tabel 4.5	Karakteristik Pegawai Kontrak UTM Berdasarkan Tempat Tinggal	66
Tabel 4.6	Karakteristik Pegawai Kontrak UTM Berdasarkan Jenis Mobilitas	67
Tabel 6.1	Alasan Masing-masing Aktor untuk bekerja sebagai PNS	92
Tabel 6.2	Keuntungan dan kerugian Melakukan Mobilitas Komutasi	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Gambar 1.1 Peta Lokasi Universitas Trunojoyo Madura	7
Gambar 2.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan migrasi	21
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	45
Gambar 3.1. Pola Interaksi Data Penelitian	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Awal Penelitian	105
Lampiran 2 Transkrip Penelitian	107
Lampiran 3 Data Pegawai Kontrak Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2018	118
Lampiran 4 Data Pegawai Kontrak Universitas Trunojoyo Madura Berdasarkan Tempat Tinggal dan Pola Mobilitas	124
Lampiran 5 Data Pegawai Kontrak Universitas Trunojoyo Madura Berdasarkan Pola Mobilitas Non Permanen	130
Lampiran 6 Karakteristik Pegawai Kontrak Universitas Trunojoyo Madura Pelaku Mobilitas Komutasi	132