

Abstract

Name : Jems Ronald Isoga
Study program : Master of Accounting
Title : Factor Analysis that Influences financial employee performnace
of regional government with organization culture as a moderating
variable

This Study aims to analyze the effect of budgetary participation, emotional quotient .organizational culture as moderating variabel on the finance employee performance of regional government .primary data were collected using a survey of the civil servant (PNS) in 36 work units (OPD) Yapen Islands Regency government consisting of 94 finance employee. the sampling technique used purposive sampling, analysis of the data in this study using multiple linear regression analysis by using SmartPLS 3.0. The results of this research showed: 1) budgetary participation and emotional quotient have a significant positive effect on the finance employee performance of regional government, 2) competence and motivation have no a significant positive effect on the finance employee performance of regional government, 3) organizational culture can not strengthen the relation between budgetary participation, competence, motivation and emotional quotient toward finance employee performance of regional government.

Keywords: *budgetary participation, competence, motivation, emotional quotient, performance of financial regional government officials*

Abstrak

Nama : Jems Ronald Isoga
Program Studi : Magister Akuntansi
Judul : Analisis Faktor – Faktor yang mempengaruhi kinerja
pengelola keuangan organisasi perangkat daerah dengan
budaya organisasi sebagai variabel moderating

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh partisipasi anggaran dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pengelola keuangan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. Penelitian ini melibatkan responden setara eselon II pada organisasi perangkat daerah (OPD) yang ada di kabupaten kepulauan yapen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data menggunakan program SmartPLS 3.0, untuk uji hipotesis menggunakan analisis jalur dan bootstrapping. Hasil peniltian ini menunjukkan bahwa 1) partisipasi anggaran dan kecerdasan emosional berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pengelola keuangan. 2) kompetensi dan motivasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pengelola keuangan. 3) Budaya organisasi tidak memoderasi hubungan partisipasi anggaran, Kompetensi, Motivasi dan Kecerdasan Emosional dengan kinerja pengelola keuangan dan hubungan hubungan kecerdasan emosional dengan kinerja pengelola keuangan.

Kata Kunci : Partsisipasi anggaran, kecerdasan emosional,budaya organisasi, kinerja pengelola keuangan