

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada sebuah organisasi pemerintahan kegagalan atau keberhasilan sangat di tentukan oleh pemimpin. Hal itu di karenakan seorang pemimpin memegang wewenang penting dalam pengambilan keputusan, dan menentukan kearah mana organisasi atau instansi yang dipimpinnya akan dibawa. Seorang pemimpin juga dapat menjadi motivasi bagi bawahannya apabila pemimpin tersebut mempunyai kapasitas yang memadai, seperti wibawa, sikap yang baik.

Tujuan organisasi akan mencapai keberhasilan apabila seorang pemimpin dapat mengayomi dan memberi kenyamanan kepada para bawahannya dan juga di dukung oleh lingkungan kerja yang baik, sehingga apa yang mejadi tujuan dari organisasi tersebut akan tercapai. Hal ini dapat di wujudkan apabila seorang pemimpin memberikan kenyamanan dan keamanan kepada terhadap setiap bawahannya, lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman juga akan memberikan kenyamanan kepada setiap bawahannya.

Kepemimpinan yang ada di Kantor Camat pegantenan Kabupaten pamekasan dipimpin oleh seorang Camat yang membawahi 30 orang pegawai membutuhkan kepemimpinan yang baik sehingga Kantor kecamatan pegantennan Kabupaten pamekasan dapat menciptakan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat yang ada di wilayah tersebut.

Dalam pengambilan keputusan kepala kantor kecamatan pegantenan selalu melibat bawahannya dan selalu memberikan kebebasan terhadap bawahannya

dalam memberikan sumbangan saran dalam setiap pengambilan keputusan, sehingga para pegawai termotivasi untuk bekerja dengan maksimal dan apa yang menjadi tujuan dari kantor kecamatan pegantenan bisa tercapai

adapun permasalahan yang terjadi di Kantor Camat pegantenan Kabupaten pamekasan yang juga merupakan permasalahan hampir di semua lembaga atau instansi pemerintahan adalah munculnya keluhan dan ketidakpuasan masyarakat terhadap pelayanan kepada masyarakat yang tidak maksimal. Permasalahan tersebut dapat muncul apabila seorang pemimpin tidak dapat mempengaruhi bawahannya, sehingga akan mempengaruhi kinerja dari bawahan yang berdampak pada pelayanan yang kurang maksimal.

Salah satu cara untuk mencapai tujuan sebuah organisasi yaitu dengan cara meningkatkan kinerja bawahan. Masalah kinerja tidak terlepas dari proses hasil dan daya guna, dalam hal ini kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja mempunyai arti suatu hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi yang sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing. Untuk meningkatkan kinerja dari seorang pegawai, seorang pemimpin perlu untuk meningkatkan kualitas yang ada pada dirinya sendiri dan meningkatkan lingkungan kerja yang sesuai dengan keinginan pegawainya sehingga hal itu akan membuat pegawai tersebut merasa nyaman dan hal itu akan berdampak pada kinerja pegawai tersebut.

Pemimpin harus mampu memadukan kebutuhan dari bawahannya dengan kebutuhan organisasi dan kebutuhan masyarakat secara keseluruhannya, melalui tugas pimpinan yang mendorong bawahan supaya memiliki kompetensi dan kesempatan berkembang dalam mengantisipasi setiap tantangan dan peluang dalam bekerja. sehingga kemampuan pemimpin dalam menggerakkan dan memberdayakan karyawan akan mempengaruhi kinerja karyawan.

Pemimpin yang baik tentunya dapat melakukan pantauan langsung serta mengarahkan dan memberikan motivasi kepada pegawainya, hal ini akan membuat pegawai terpancing untuk meningkatkan kinerjanya dan menghasilkan kerja yang maksimal.

1.2 Rumusan masalah

1. Apakah gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan otoriter, demokratis, dan bebas berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan pegantenan
2. Gaya kepemimpinan manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan pegantenan

1.3 Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan otoriter, demokratis, bebas di kantor kecamatan pegantenan
2. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan pegantenan.

1.4 Manfaat penelitian

1. Bagi kantor kecamatan pegantenan

Memberikan sumbangan pemikiran agar dapat di pakai sebagai bahan pedoman, sehingga kantor kecamatan pegantenan dapat memberikan pelayanan yang baik.

2. Bagi universitas

Menambah perbendaharaan perpustakaan untuk kepentingan ilmiah dengan suatu harapan akan mendapatkan manfaat bagi para pembaca

3. Bagi penulis

untuk mengembangkan kemampuan berfikir dalam menganalisa suatu permasalahan serta menerapkan ilmu yang di peroleh

4. Bagi pembaca

Untuk memberikan manfaat tambahan dan pengetahuan secara teori maupun secara praktek mengenai kepemimpinan dan lingkungan kerja.