

ABSTRAK

Ismail Zain 2018, Analisis Pengaruh Kepemimpinan, pelatihan, Komitmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada PPKH Dinas Sosial Bangkalan) dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M. dan Dr. H. Muh. Syarif , Drs.Ec., M.Si.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, pelatihan, Komitmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pendamping di PPKH Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan data primer dan sekunder dengan teknik wawancara terhadap 65 responden . Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil uji penelitian secara simultan jika variabel Kepemimpinan, pelatihan, Komitmen Dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara serentak terhadap kinerja pegawai dan secara parsial variabel Kepemimpinan, pelatihan, Komitmen Dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PPKH Bangkalan. Variabel kepemimpinan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan Thitung sebesar 4.237 > 1,671, variabel pelatihan mempunyai nilai signifikansi sebesar 0,000 dan Thitung sebesar 6.139 > 1,671. Sementara itu variabel komitmen dan variabel pengalaman kerja mempunyai nilai signifikansi sebesar 0,056 dan 0,010 dan Thitung sebesar 1.947 > 1,671 dan 2,670 > 1.671. Variabel independen menerangkan variabel dependen sebesar 51,8 persen, sedangkan sisa nya dijelaskan variabel di luar penelitian.

Kata kunci: Kepemimpinan, pelatihan, Komitmen, Pengalaman Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Ismail Zain 2018, Analysis of the Effect of Leadership, Training, Commitment and Work Experience on Performance (Study on the Bangkalan Social Service PPKH) under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M. and Dr. H. Muh. Syarif, Drs.Ec., M.Sc.

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, training, commitment and work experience on the performance of companion employees in the Bangkalan District PPKH. This study uses a quantitative approach, using primary and secondary data by interviewing 65 respondents. This study uses multiple regression analysis. Based on the results of simultaneous research tests if the leadership, training, commitment and work experience variables simultaneously affect employee performance and partially leadership, training, commitment and work experience variables have a positive and significant effect on employee performance at Bangkalan PPKH. The leadership variable with a significance value of 0.000 and tcount of 4,237 > 1,671, the training variable has a significance value of 0,000 and the count of 6,139 > 1,671. Meanwhile the commitment variables and work experience variables have a significance value of 0.056 and 0.010 and Thitung of 1.947 > 1.671 and 2.670 > 1.671. The independent variable explains the dependent variable at 51.8 percent, while the rest is explained by variables outside the study.

Keywords: Leadership, training, Commitment, Work Experience, Employee Performance.