

ABSTRAK

Muhammad Mohalli, Analisis Perbedaan *Motivasi Whistleblower* Pada Perusahaan Yang Menerapkan Dengan Yang Tidak Menerapkan *Job Rotation* Dan *Reward and Punishment* (Studi Eksperimental Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Trunojoyo Madura). Dibawah bimbingan Dr Tarjo, S.E., M.Si., CFE., CfrA., CPA dan Junaidi, SE., M.Si., AK., CA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis perbedaan motivasi *whistleblower* pada perusahaan yang menerapkan *Job Rotation* dan *Reward and Punishment* baik secara simultan maupun parsial terhadap kecenderungan melaporkan *fraud* yang terjadi oleh *whistleblower*.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksperimen dengan menggunakan desain eksperimen *factorial 2x2 between subject*. Populasi penelitian ini adalah mahasiswa program studi Akuntansi universitas trunojoyo Madura. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan jumlah sampel data akhir partisipan yang memenuhi kriteria sebanyak 133 dari 141 data partisipan, metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini adalah *Kruskal Wallis*, diolah dengan menggunakan bantuan software SPSS versi 22.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa: (1). Tidak ada beda motivasi *whistleblower* pada perusahaan yang menerapkan *Job Rotation* dengan yang tidak menerapkan; (2) Ada beda motivasi *whistleblower* pada perusahaan yang menerapkan *Reward and Punishment* dengan yang tidak menerapkan; (3) Tidak ada beda motivasi *whistleblower* pada perusahaan yang menerapkan *Job rotation* dan *Reward and Punishment* secara simultan dengan yang tidak menerapkan.

Kata kunci: *Job Rotation, Reward and Punishment, Whistleblower, Motivasi*

ABSTRACT

Muhammad Mohalli, Analysis of the Difference of Whistleblower Motivation in Companies Implementing Those Who Do Not Apply Job Rotation and Reward and Punishment (Experimental Studies in Accounting Students at Trunojoyo Madura University). Under the guidance of Dr. Tarjo, S.E., M.Sc., CFE., CfrA., CPA and Junaidi, SE., M.Sc., AK., CA

This research aims to examine and analyze differences in whistleblower motivation in companies that apply Job Rotation and Reward and Punishment both simultaneously and partially to the tendency to report fraud that occurs by a whistleblower.

This research is a type of experimental research using the factorial 2x2 between subject design. The population of this study were students of the Accounting study program at the University of Trunojoyo Madura. The sampling technique in this study used a purposive sampling method with the number of participants' final data samples that met the criteria of 133 of 141 participatory data, the data analysis method used to test the hypothesis of this research was Kruskal Wallis, processed using SPSS version 22 software.

Hypothesis test results show that: (1). There is no different motivation for whistleblowers in companies that implement Job Rotation with those who do not apply; (2) There are different motivations of whistleblowers in companies that implement Reward and Punishment with those who do not apply; (3) There is no difference in whistleblower motivation in companies that apply Job rotation and Reward and Punishment simultaneously with those who do not apply.

Keywords: Job Rotation, Reward and Punishment, Whistleblower, Motivation