

**” Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai
Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sampang ”**

Sri Rohyatiningsih, Mohtar Rasyid

Program Studi Magister Ilmu Ekonomi – Perencanaan Keuangan Daerah

Universitas Trunojoyo Madura

Jl. Raya Telang PO. BOX. 2 Kamal Bangkalan

Telp: (031) 3013234; Fax: (031) 3011506

Abstrak

Seiring dengan adanya tunjangan kinerja bagi pegawai diharapkan juga meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Pencapaian produktivitas pegawai dengan melalui peningkatan produktivitas kinerja. Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja pegawai perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tersebut. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai baik yang berhubungan dengan pegawai itu sendiri maupun faktor-faktor yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan dan kebijakan pemerintah secara keseluruhan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara tunjangan Kinerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sampang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penentuan responden dengan menggunakan *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sampang. Yang terdiri dari 67 responden. Analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sampang. Hal ini terlihat respon dan semangat pegawai setelah mendapatkan tunjangan kinerja.

Kata Kunci: Tunjangan, Kinerja, dan Produktivitas Pegawai.

**" Effect of Performance Allowance on Employee Productivity At the Office of
the Ministry of Religious Affairs of Sampang Regency "**

Sri Rohyatiningsih, Mohtar Rasyid
Magister Economic Study Program of Trunojoyo University Madura
Jl. Raya Telang PO. BOX. 2 Kamal Bangkalan
Tel: (031) 3013234; Fax: (031) 3011506

Abstract

Along with the performance allowance for employees is also expected to increase employee productivity. Achieving employee productivity by increasing the productivity of performance. In an effort to increase employee productivity need to pay attention to factors that affect work productivity of employee. Many factors can affect the work productivity of employees both related to the employees themselves as well as factors related to the corporate environment and government policy as a whole. The purpose of this study is to determine the magnitude of influence between performance allowances on employee productivity at the Office of the Ministry of Religious Affairs Lacquer. This research uses quantitative descriptive method. Determination of respondents by using purposive sampling. The sample in this study is the Employees At the Office of the Ministry of Religious Affairs Sampang District. Which consists of sixty seven respondents. The analysis used multiple linear regression analysis. The results of data analysis showed that there is a significant effect Performance Allowance on Employee Productivity At the Office Ministry of Religious Affairs Sampang District. This shows the response and enthusiasm of employees after getting performance allowances.

Keywords: Allowance, Performance, and Employee Productivity.