

ABSTRAK

Dasyanti, Terisa Sapta (2018), "Pengaruh Kepemimpinan dan Mutasi Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Pada Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura", Dibawah Bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., MSi. dan Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M.

Pengembangan dan peningkatan suatu lembaga sangatlah perlu seperti yang telah dilakukan oleh Universitas Trunojoyo Madura, yaitu telah melakukan perombakan total atau mutasi terhadap tenaga kependidikan. Fenomena yang timbul akibat dari mutasi adalah tenaga kependidikan yang belum tentu bisa cocok dengan lingkungan baru dan rekan hubungan kerja juga dengan pimpinan karena memerlukan adaptasi. Fenomena tersebut memicu stress kerja, yaitu beban kerja yang tinggi dan juga pimpinan yang kurang peduli terhadap kondisi kerja pegawai di lapangan. Dengan adanya fenomena tersebut dapat berdampak pada ketidakefektifan kinerja tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan mutasi terhadap stres kerja dan kinerja pada tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura. Jenis Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif deskriptif dan asosiatif. Sampel penelitian ini berjumlah sebanyak 125 Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura dengan teknik pemilihan sampling yaitu *purposive sampling*. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *path analysis*. Hasil penelitian ini adalah: Secara langsung kepemimpinan dan mutasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja pada tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura, kepemimpinan dan mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura, dan Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Mutasi, Stres Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Dasyanti, Terisa Sapta (2018), "The Effect of Leadership and Mutation on Work Stress and Performance of Educational Staff at University of Trunojoyo Madura", Under the guidance of: Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., MSi. and Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., M.M.

To develop University of Trunojoyo Madura, it requires reforms or work mutations. The phenomenon that arises as a result of mutations is that education staff may not be able to adapt to the new environment and colleagues. This phenomenon triggers work stress, namely a high workload and also leaders who are less concerned about the working conditions of employees in the field. This phenomenon can have an impact on the performance of educational staff of University of Trunojoyo Madura. This study aims to investigate the influence of leadership and mutation toward job stress and performance of teaching staff at University of Trunojoyo Madura. The current research employs the descriptive and associative quantitative research. The samples involve 125 Education Staffs of University of Trunojoyo Madura with sampling selection technique. Data analysis technique used in this study was path analysis. The results of this study demonstrate that leadership and mutation bring negative and significant impacts on job stress to University of Trunojoyo Madura teaching staff, leadership and mutation have positive and significant effects on the performance of University of Trunojoyo Madura teaching staff, and Job Stress also leads to negative and significant effects on energy performance to University of Trunojoyo Madura education staff.

Keywords: Leadership, Mutation, Job Stress, Performance.