

ABSTRACT

Name : Mujiyani
Study program : Master of Accounting
Title : *Fraud Mitigation Strategy: Study Of Ghost Employee In “ ABC
“ District.*

The purpose of this study is to provide solutions to the government especially in the public sector in the discipline of ASN and the THL employees especially in the District "ABC." This study uses a qualitative approach with descriptive type case study methods. Kabupaten "ABC" was chosen as a research site because it was alleged that the practice of ghost employee was carried out by ASN and THL employees. Researchers determine which informants they practice ghost employee. Data collection in this study is using in-depth interview techniques, data collection in the field, documentation and observation. Fraud Triagle's theory was involved in this study in order to gain a deeper understanding. The results of the research that have been conducted show that the District "ABC" is still less than optimal in implementing Government Regulation number 53 year of 2010, it is a trigger for ASN and THL employees to commit fraud and practice ghost employee. From the results of the research, preventive actions can be taken by looking at the control environment, risk assessment, control activities, information and communication and monitoring.

Keywords : payroll system, fraud, ghost employee, internal supervision.

ABSTRAK

Nama : Mujiyani
Program Studi : Magister Akuntansi
Judul : Strategi Mitigasi Fraud : Studi Ghost Employee Pada Kabupaten “ABC”

Tujuan penelitian ini yakni memberikan solusi kepada pemerintah kususny pada sektor publik dalam kedisiplinan pada ASN maupun pada pegawai THL khususnya pada Kabupaten “ABC.” Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus tipe deskriptif. Kabupaten “ABC” dipilih sebagai situs penelitian karena disinyalir adanya praktek ghost employee yang dilakukan oleh ASN maupun pegawai THL. Peneliti menentukan informan yang mana mereka yang melakukan praktek ghost employee. Pengumpulan data dalam penelitian ini yakni menggunakan teknik wawancara mendalam, pengumpulan data dilapangan, dokumentasi dan observasi. Teori Fraud Triagle dilibatkan dalam penelitian ini guna memperoleh pemahaman yang lebih dalam. Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Kabupaten “ABC” masih kurang optimal dalam menjalankan Peraturan Pemerintah 53 tahun 2010, hal tersebut menjadi pemicu bagi ASN maupun pegawai THL untuk melakukan fraud dan praktek ghost employee. Dari hasil penelitian dapat dilakukan tindakan pencegahan dengan melihat dari sisi Lingkungan pengendalian (control environment), Penaksiran risiko (risk assessment), Standar Pengendalian (control activities), Informasi dan komunikasi (information and communication), Pemantauan (monitoring).

Kata Kunci : sistem penggajian, fraud, ghost employee, Pengawasan internal, kinerja pegawai.