

ABSTRAK

ANALISIS MODEL KERJASAMA PEMBERDAYAAN PEREMPUAN MELALUI PROGRAM *GRAMEEN BANK* (Studi Kasus Program *Grameen Bank* pada Perusahaan PT. ExxonMobil Cepu Limited Bojonegoro)

Indonesia merupakan negara dengan jumlah penduduk miskin yang relatif tinggi. Pada tahun 2017 jumlah penduduk miskin di Indonesia mencapai 27.771.222 jiwa. Kemiskinan seolah-olah sudah menjadi sesuatu yang sangat sulit untuk diatasi sehingga ditakutkan akan mengakibatkan kemunduran ekonomi. Salah satu upaya untuk mengatasi kemiskinan adalah melalui pengembangan atau pemberdayaan rakyat. Keberdayaan masyarakat adalah unsur dasar dimana memungkinkan suatu masyarakat dapat bertahan diri dan mencapai kemajuan. Pengembangan ekonomi rakyat ini dapat melalui program pemberdayaan yang dilakukan oleh suatu perusahaan. Salah satu perusahaan yang menjalankan program pemberdayaan masyarakat adalah PT. ExxonMobil Cepu Limited. Program tersebut adalah *Grameen Bank*, sebuah organisasi kredit mikro yang dimulai di Bangladesh yang memberikan pinjaman kecil kepada orang yang kurang mampu tanpa membutuhkan *collateral*. Program *Grameen Bank* merupakan salah satu upaya untuk mengentaskan kemiskinan serta mengembangkan usaha kecil dengan memberikan program perkreditan rakyat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui model kerja sama pemberdayaan perempuan melalui program *Grameen Bank* di PT. ExxonMobil dan untuk mengetahui indikator keberdayaan perempuan pada program *Grameen Bank* di PT. ExxonMobil.

Metode penelitian yang digunakan pada penulisan ini adalah metode penelitian kualitatif dengan pendekatan studi lapang. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain observasi, wawancara, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa model pemberdayaan yang dilakukan oleh PT. ExxonMobil dan Koperasi Mitra Dhuafa tergolong sudah baik, karena telah memenuhi kriteria dalam model pemberdayaan. Selain itu Perempuan anggota program *Grameen Bank* telah tergolong sebagai masyarakat berdaya karena tingkat produktifitasnya telah meningkat. Mekanisme program *Grameen Bank* masih menggunakan sistem konvensional, hanya saja pada penggunaan akad menggunakan istilah syariah.

Kata Kunci : Kemiskinan, Pemberdayaan Masyarakat, *Grameen Bank*

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE COOPERATION MODEL OF WOMEN EMPOWERMENT THROUGH GRAMEEN BANK PROGRAM (Case Study of Grameen Bank Program at PT Exxon Mobil Cepu Limited, Bojonegoro)

Indonesia is a country with a relatively high number of poor people. In 2017, the number of poor people in Indonesia reached 27,771,222 inhabitants. The poverty seems to have become difficult thing to be solved so it feared will lead to economic decline. One of the effort to overcome this poverty is through the development or empowerment of human resource. The human resource empowerment is the basic element in which a society can survive and achieve progress. The human resource empowerment can be proceed through an empowerment program undertaken by a company. One of the company that runs the human resource empowerment program is PT. ExxonMobil Cepu Limited. The program is Grameen Bank, a microcredit organization started in Bangladesh that provides small loans to low class people without the need for collateral. Grameen Bank program is one of the efforts to alleviate poverty and develop small business by giving people credit program. The aim of this research is to know the cooperation model of women empowerment through Grameen Bank program in PT. ExxonMobil and to know the indicators of women's empowerment in Grameen Bank program at PT. ExxonMobil.

The research method uses qualitative research and field study approach. The techniques of data collection used include observation, interviews, and documentation. This research uses descriptive alliances.

The result of this research shows that the empowerment cooperation model conducted by PT. ExxonMobil and Mitra Dhuafa cooperative classified as good, because it has achieved the criteria in the empowerment cooperation model. In addition, women empowerment of the Grameen Bank member program has been classified as useful human resource because their productivity levels have increased. Grameen Bank program mechanisms still applies conventional system, only on the use of contract using the term sharia.

Keywords: Poverty, Human Resource Empowerment, *Grameen Bank*