

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sejak kelahirannya, sebagai alat negara di bidang pertahanan TNI telah mengalami perubahan-perubahan tertentu seiring berjalan waktu, maka bertambah juga usia dari seorang prajurit TNI AL, maka dari itu diadakan proses penilaian anggota tni untuk mengetahui kondisi fisik dari seorang prajurit disetiap waktunya, dengan tujuan untuk menjaga stabilitas seorang TNI AL.

Beranjak dari permasalahan di atas, skripsi bertujuan memahami secara mendalam, bagaimana cara mengetahui kondisi fisik prajurit dan menjaga eksistensi dinas tersebut. Dengan permasalahan tersebut dan semakin berkembangnya zaman pada saat ini, maka proses peniaian anggota TNI tersebut yang awalnya menggunakan cara manual. Sekarang akan dirubah dengan menggunakan teknologi komputer. Dengan membangun sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan yang mana akan membantu mengetahui siapa anggota TNI yang terbaik pada saat tahapan penilaian tersebut, tanpa harus mencari dan menghitung secara manual yang mana akan sangat mempermudah prosesnya. Kenapa cara manual menimbulkan masalah, dikarenakan proses tes prajurit yang berlangsung lama dan juga proses pencarian nilai yang juga akan memperlambat prajurit untuk mengetahui hasil dari tes yang sudah dilakukan, dengan adanya aplikasi ini maka akan mempercepat proses penilaian dan perangkingan anggota.

Berdasarkan permasalahan di atas dibuatlah sistem pendukung keputusan penilaian anggota TNI terbaik berbasis web dengan menggunakan metode *Simple Multi Attribute Rating Technique*, metode *Simple Multi Attribute Rating Technique* digunakan untuk menghadapi permasalahan yang membutuhkan kepastian hasilnya atau pun dengan hasil perangkingan, pemilihan metode *SMART* itu sendiri dikarenakan pemberian bobot pada kriteria bisa dilakukan sesuai dengan prioritasnya dimana prioritas utama akan mendapatkan bobot yang lebih tinggi dan pemberian bobot nilai dari 1-100. NASUTION,A.N. (2013). Dalam penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan pemilihan pekerja teladan cukup dijadikan acuan untuk proses pemilihannya.

NASUTION,A.N. (2013) telah berhasil meneliti tentang pemberian bintang nararia kepada anggota kepolisian, yang mana pemberian bobot dalam kriteria dapat dilakukan dan mengisi sesuai dengan prioritas kriteria yang ada dan diperkuat oleh Suryanto, Muhammad Safrizal 2015,. Yang mana telah berhasil meneliti dengan menggunakan Metode *Simple Multi Attribute Rating Technique* pemilihan karyawan teladan dengan akurasi sudah mencapai 78%.

Sistem yang akan dibangun nantinya ini dimana dengan hasil diskusi bersama pihak Dinas setempat, yang sudah memberikan kriteria personil terbaik dan bisa menentukan sendiri prioritasnya.

1.2 Perumusan Masalah

Permasalahan yang akan dibahas pada penelitian ini, Seberapa akurat metode *Simple Multi Attribute Rating Technique* dapat digunakan dalam sistem pendukung keputusan pemilihan anggota TNI-AL terbaik?

1.3 Tujuan dan Manfaat

1.3.1 Tujuan

Tujuan dari penelitian yaitu :

1. Untuk membuat aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan dimanapun.
2. Untuk membuat aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat membantu proses penilaian dan penentuan anggota TNI terbaik.
3. Mempermudah dalam proses penilaian anggota TNI dan perangkungan.

1.3.2 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini yaitu :

1. Manfaat teoritis
 - a. Untuk mengembangkan dunia informatika khususnya dikalangan TNI.
 - b. Untuk menambah khazanah kajian ilmiah metode *Simple Multi Attribute Rating Technique*.
2. Manfaat praktis

- a. Mempermudah komandan untuk menentukan tni yang terbaik di daerahnya.
- b. Memberi kemudahan informasi pada petinggi TNI di daerah Pusat atau lainnya, untuk mengetahui perkembangan anggota TNI di Batuporon.

1.4 Batasan Masalah

Adapun Batasan masalah dari aplikasi yang dibuat sebagai berikut :

1. Data yang digunakan pada aplikasi ini berdasarkan dengan golongan prajurit TNI-AL.
2. Metode yang digunakan pada aplikasi ini akan menghasilkan perangkian dari yang terbaik hingga terburuk.
3. Pembuatan perangkat lunak pada aplikasi sistem pendukung keputusan ini menggunakan *codeigniter* dengan *Database mysql*.
4. Pada aplikasi ini akan menghasilkan output berupa peragkingan dari yang terbaik hingga terburuk.
5. Indikator pada penilaian ini terdapat 17 kriteria yaitu (moral, perilaku disiplin, sikap militer, loyalitas, prakarsa, kemauan bekerja, kerja sama, ketabahan, prestasi kerja, kemauan melakukan tugas, kemauan untuk maju, kewibawaan, daya tangkap kemauan soialisasi, tanggung jawab, jasmani dan postur, kesehatan).

1.5 Metode Penelitian

Penelitian ini merupakan Metodologi penelitian sistematika tahapan yang dilaksanakan selama penelitian. Pada penelitian ini, ada 4 proses tahapan yang akan diselesaikan yaitu Pengumpulan data, Analisa Sistem, Implementasi dan Pengujian Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data tentang pemilihan TNI-AL terbaik. Semua tahap pada proses pengumpulan data tersebut diperoleh dari wawancara dan studi pustaka.

1. Pengumpulan data

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data tentang pemilihan TNI-AL terbaik. Semua tahap pada proses pengumpulan data tersebut diperoleh dari wawancara dan studi pustaka.

a. Wawancara

Wawancara dilakukan kepada komandan Lanal Batu poron dan juga kepada bagian masing-masing dari penilaian yaitu bagian kesehatan, jasmani, dan bagian keanggotaan, yang menjadi studi kasus Tugas Akhir ini sehingga didapat data-datanya.

b. Studi pustaka

Studi pustaka dilakukan untuk mendapatkan teori serta konsep yang mendukung dalam penelitiandan berkaitan dengan masalah yang diangkat dalam penelitian. Hal dipelajari dalam studi pustaka antara lain definisi sistem pendukung keputusan, penggunaan metode SMART, dan kriteria pemilihan TNI-AL terbaik dengan membaca buku-buku, jurnal-jurnal, artikel-artikel di internet dan referensi yang terkait sehingga memudahkan dalam menyelesaikan permasalahan yang ada.

2. Analisa sistem

Setelah menentukan bidang penelitian yang dikaji dan melakukan pengumpulan data terkait dengan Pengambilan Keputusan Pemilihan anggota TNI-AL terbaik dengan Metode SMART Model maka tahap selanjutnya adalah penganalisaan sistem, yang mana analisa sistem ini sendiri, menyusun langkah langkah sistem ini sendiri sehingga keluar output yang memang akan dibutuhkan.

3. Implementasi

Implementasi sistem merupakan suatu konversi dari desain sistem yang telah dirancang diimplementasikan pada sebuah program komputer. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP dengan database MySQL. Fungsi dari perancangan program ini adalah Input data, penyimpanan data, pengubahan data, penghapusan data, pengolahan data, pembuatan laporan yang dibutuhkan dan batasan wewenang atau otorisasi yang jelas kepada pemakai program aplikasi

4. Pengujian

sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai. Pada pengujian ini dilakukan pengujian metode dan pengujian sistem. Pengujian metode dilakukan dengan cara membuat proses perhitungan metode yaitu metode SMART.

5. Waktu dan tempat penelitian

Penelitian ini dilakukan selama bulan Agustus- Januari, bertempat di Lanal Batu Poron Kamal beserta salah satu anggota dan komandan..

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian ini tersusun atas:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab pertama membahas tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan dan Manfaat, Batasan Masalah, Metodologi Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab kedua membahas tentang Teori Penunjang yang akan membahas dalam sebuah penelitian.

BAB III : ANALISA DAN DESAIN SISTEM

Bab ketiga membahas tentang Perancangan dan Desain Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Anggota TNI Terbaik dengan Menggunakan Metode *Sistem Multi Attribute Rating Technique* (SMART).

BAB IV : IMPLEMENTASI SISTEM

Bab keempat membahas tentang implementasi yang telah dianalisa dan didesain.

BAB V : PENUTUP

Bab kelima membahas tentang kesimpulan dari penelitian yang telah dilaksanakan.

