

ABSTRAK

Abd Rosid, Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pesona Sakti Bangkalan Dimasa Pandemi Covid 19. Dibawah bimbingan Dra. Hj. Anugrahini Irawati, M.M.

CV. Pesona Sakti merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa konstruksi. Ditengah-tengah persaingan yang sangat ketat CV. Pesona Sakti bertekad dan menguatkan komitmen dengan cara membenahi kinerja karyawan perusahaan. Penelitian ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dimasa pandemi covid-19. Variabel Independen pada penelitian ini lingkungan kerja, motivasi dan efikasi diri dan variabel dependen Kinerja. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pesona Sakti Bangkalan, dengan nilai sebesar 2.517 dan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$ Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pesona Sakti Bangkalan, dengan nilai sebesar 4.120 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pesona Sakti Bangkalan, dengan nilai sebesar 2.109 dan nilai signifikansi $0,040 < 0,05$. Secara bersama-sama atau simultan lingkungan kerja, motivasi, dan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pesona Sakti Bangkalan, dengan nilai sebesar $44.469 > 2.81$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Efikasi Diri, dan Kinerja

ABSTRACT

Abd Rosid, The Influence of Work Environment, Motivation and Self-Efficacy on Employees Performance At CV. The CV. Pesona Sakti At Bangkalan During the Covid 19 Pandemic. Under the guidance of Dra. Hj. S. AnugrahiniIrawati, M.M.

CV. Pesona Sakti is a company in construction services. It has a very tight competition, CV. Pesona Sakti has had commitment and powerd by improving the employees performance. This study analyzes the effect of the work environment, motivation, and self-efficacy on employees performance during the covid-19 pandemic. The independent variables are work environment, motivation and self-efficacy and the dependent variable is employees performance. The data collection method uses a questionnaires and the data analyzes using multiple linear regression.

The results indicate that the work environment has a positive and significant effect on the employees performance with a value is 2.517 and the significance value is $0.015 < 0.05$. Motivation has a positive and significant effect on the employees performance with a value is 4.120 and the significance value ois $0.000 < 0.05$. Self-efficacy has a positive and significant effect on employees performance with a value is 2.109 and the significance value is $0.040 < 0.05$. Simultaneously, the work environment, motivation, and self-efficacy have a positive and significant effect on the employees performance with a value is $44,469 > 2.81$ and the significance value is $0.000 < 0.05$.

Keywords: Work Environment, Motivation, Self-Efficacy, and Employees Performance