

ABSTRAK

Veni Indriastutik. 2021. “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja (Studi pada Pengrajin Sewel Cinta, Socah)”. Dibawah bimbingan Dr Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Desa Socah terletak di Kecamatan Socah Kabupaten Bangkalan. Ibu-ibu rumah tangga di Desa Socah sangat produktif karena banyak usaha rumahan yang berkembang terutama produksi makanan ringan. Salah satu yang menjadi andalan dari Desa Socah adalah Sewel. Keunggulan Sewel Cinta rasanya yang gurih diberi tambahan sambal petis dan kacang. Untuk mencapai Kinerja karyawan yang maksimal, maka dibutuhkan Lingkungan Kerja Non Fisik yang sesuai dengan Kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja pada Pengrajin Sewel Cinta, Socah. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel jenuh/sensus yang menjadikan seluruh populasi sebagai responden yaitu sebanyak 25 orang. Metode Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana. Berdasarkan analisis didapatkan hasil : 1) Pengawasan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,405 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 2) Suasana Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) sebesar 1.045 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 3) Sistem Imbalan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) sebesar 2.524 dengan signifikan $0,001 < 0,05$. 4) Perlakuan Baik (X4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,184 dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$. 5) Perasaan Aman (X5) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) sebesar 2.216 dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$. 6) Pengawasan (X1), Suasana Kerja (X2), Sistem Imbalan (X3), Perlakuan Baik (X4), dan Perasaan Aman (X5) berpengaruh simultan terhadap Kinerja (Y) persamaan nilai F_{hitung} sebesar 10.878 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,24 dan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari alpha 0,05. 7) Variabel Sistem Imbalan (X3) merupakan variabel paling dominan yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) sebesar 2.524 dengan signifikan $0,001 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen sangat kuat.

Kata Kunci: Pengawasan, Suasana Kerja, Sistem Imbalan, Perlakuan Baik, Perasaan Aman, Kinerja.

ABSTRACT

Veni Indriastutik. 2021. "The Effect of Non-Physical Work Environment on Employees Performance (Study on Sewel Craftsmen, Socah)". Under the guidance of Dr Hj. Iriani Ismail, Dra., MM., CRA

Socah Village is located in Socah District, Bangkalan Regency. Housewives in Socah Village are very productive because so many home industries are developing, especially the production of snacks. One of them is Sewel. The advantages of Sewel Cinta are tasty with the addition of chili paste and peanuts. To achieve high employees performance, a non-physical work environment is needed. The purpose of this study was to determine the effect of the Non-Physical Work Environment on the Employees Performance. It uses a quantitative approach, with the entire population as respondents as many as 25 employees. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that: 1) Supervision (X1) has a positive and significant effect on employees performance (Y) of 0.405 with a significant level is $0.000 < 0.05$. 2) Work Atmosphere (X2) has a positive and significant effect on employees performance (Y) of 1,045 with the significant level is $0.000 < 0.05$. 3) Reward System (X3) has a positive and significant effect on employees performance (Y) of 2,524 with the significant level is $0.001 < 0.05$. 4) Good Treatment (X4) has a positive and significant effect on employees performance (Y) of 0.184 with the significant level is $0.002 < 0.05$. 5) Safety (X5) has a positive and significant effect on employees performance (Y) of 2,216 with the significant level is $0.002 < 0.05$. 6) Supervision (X1), Work Atmosphere (X2), Reward System (X3), Good Treatment (X4), and Safety (X5) have a simultaneous effect on employees performance (Y) that the F_{count} is $10,878 > F_{\text{table}}$ is 2, 24 and the significance level of $0.000 < 0.05$. 7) The reward system variable (X3) is the most dominant variable that has a positive and significant effect on employees performance (Y) of 2,524 with the significance level is $0.001 < 0.05$.

Keywords: Supervision, Work Atmosphere, Reward System, Good Treatment, Safety, Employees Performance.