

ABSTRACT

Penelitian ini berjudul “ Pengaruh Reward Pencapaian Target Terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Klampis” bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh reward pencapaian target terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial, maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan yakni penelitian kuantitatif dengan mendapatkan data primer melalui angket atau kuisioner yang bertujuan kepada seluruh karyawan terutama karyawan bagian marketing di BMT UGT Sidogiri Cabang Klampis, beserta unit cabang klampis, Pemilihan sampel menggunakan teknik sampling acak serta analisis menggunakan regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini diketahui reward pencapaian target berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Klampis. Berdasarkan hasil dari koefisien determinasi menunjukkan $R = 0,714$ yang artinya korelasi koefisiennya sebesar 0,714 dengan nilai R Square sebesar 50,9 atau 50,9%. Nilai ini berarti persentase variabel bebas (variabel x) mempengaruhi variabel terikat sebesar 50,9 sedangkan sisanya sebesar 47,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel bebas lainnya.

Berdasarkan uji t atau uji parsial diketahui bahwa nilai $t_{hitung} (5,852) > t_{tabel} (2,03452)$ Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 di tolak dan H_1 diterima, artinya Reward pencapaian target berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Klampis.

Kata kunci : Pengaruh *Reward* Pencapaian Target Terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Klampis.

ABSTRACT

This study focuses on the influence of reward achievement target to employees performance, aims to know the influences of reward achievement targets to employees performance either partially or simultaneously.

The method was used in this research is quantitative method. The data obtained by getting primary data through poll or questionnaire that pusposed to all of employees atreward achievement targets to employeesperformance BMT UGT Sidogiri Cabang Klampis. The sample was selected usingthe analysis using multiple simple linier regression. The result of this research showed, reward achievement targets have a positive and significant impact on employee performance. Based on the results of the coefficient of determination showed $R = 0.714$ which means the correlation coefficient of 0.714 with R Square value of 50,9 or 50,9%. This value means the percentage of independent variables (variable x) affects the dependent variable of 50,9 while the rest of 47,7% is influenced by other independent variables.

Based on t test or partial test it is known that $t_{count} (5,852) > t_{table} (2.03452)$. Then it can be concluded that H_0 rejected and H_1 accepted, meaning the implementation of sharia principles have a significant partially on the performance of employees BMT UGT Sidogiri Branch Klampis.

Keywords: the effect of reward achievement of the target on employee performance for the sidogiri branch klampis.