

ABSTRAK

Muktafi Daroini 2021 "Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Sumber Pocong Kabupaten Bangkalan". dibawah bimbingan Dr Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Penelitian ini di lakukan pada PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Sumber Pocong Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dan teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling*. Jumlah populasi sebanyak 191 orang dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 66 orang menggunakan rumus *Slovin*. Hipotesis Penelitian ini adalah; (1) Variabel Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Variabel Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik, ditemukan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.549 dengan nilai t hitung yaitu $(5.727) > (1.998)$ dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$, Demikian juga pendidikan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.334 dengan nilai hitung yaitu $(3.482) > (1.998)$ dengan tingkat signifikansi $0.001 < 0.05$.

Kata Kunci: Pelatihan, Pendidikan, dan kinerja

ABSTRACT

Muktafi Daroini 2021 "The Effect of Training and Education on the Performance of PDAM Sumber Pocong Employees, Bangkalan Regency". under the guidance of Dr Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

This research was conducted at PDAM Sumber Pocong Bangkalan. The purpose of this study was to determine the effect of training and education on the employees performance at PDAM Sumber Pocong Bangkalan. This study used quantitative methods with data collection using questionnaires and multiple linear regression analysis. The sampling technique is simple random sampling. Using the Slovin formula, its got 66 employees as sample on 191 employees as population. The hypotheses of this study are: (1) Training variable has a significant effect on employees performance, (2) Education variable has a significant effect on employees performance. Based on the analysis, the results showed that the training has a significant effect on employees performance at 0.549 with the value is $(5.727) > (1.998)$ by a significance level of $0.000 < 0.05$, and education has a significant effect on employees performance at 0.334 with the value is $(3.482) > (1.998)$ by a significance level of $0.001 < 0.05$.

Keywords: Training, Education, and Employees Performance