

ABSTRAK

Nur Liyana, Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Merchandiser* Pada Minimarket Di Kabupaten Bangkalan. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Sebuah perusahaan tentunya menginginkan sumber daya manusia yang memiliki kinerja baik dalam bekerja dan menjalankan tugasnya guna mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Oleh karena itu kinerja dianggap hal yang terpenting karena berkaitan langsung dengan hasil keterampilan dan kemampuan oleh masing-masing sumber daya manusia. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah beberapa minimarket yang ada di Kabupaten Bangkalan (Minimarket Anda, Tom & Jerry Swalayan, Matahari Swalayan, dan Tunas Jaya Minimarket), dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* yang diperoleh sampel sebanyak 58 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner serta analisis data menggunakan analisis regresi linier. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *merchandiser* di minimarket Kabupaten Bangkalan sebesar (β) 0.287 dengan nilai t hitung yaitu $2.772 > 2.004$ dan nilai signifikansi $0.008 < 0.05$. (2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *merchandiser* di Kabupaten Bangkalan sebesar (β) 0.287 dengan nilai t hitung yaitu $5.851 > 2.004$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0.05$.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nur Liyana, Influence of Job Training and Work Environment on Employee Performance of Merchandiser Section at Minimarket in Bangkalan Regency. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

A company certainly wants human resources that have good performance in working and carrying out their duties to achieve the company's goals effectively and efficiently. Therefore performance is considered the most important thing because it is directly related to the results of skills and abilities by each human resource. The purpose of this study is to find out the effect of job training and the work environment on employee performance. This study uses quantitative methods where the population is several minimarkets in Bangkalan Regency (Minimarket Anda, Tom & Jerry Swalayan, Matahari Swalayan, and Tunas Jaya Minimarket), with sampling techniques using proportionate stratified random sampling obtained by a sample of 58 respondents. Data collection methods use questionnaires as well as data analysis using linear regression analysis. The results of this study are (1) Job training affects the performance of merchandiser employees in bangkalan minimarket of 0.287 with a calculated t value β of 2,772 > 2,004 and significance value of 0,008 < 0.05. (2) The work environment affects the performance of merchandiser employees in Bangkalan Regency by (β) 0.287 with a calculated value of 5,851 > 2,004 and a significance value of 0,000 < 0.05.

Keywords: Job Training, Work Environment, Employee Performance.