

## **ABSTRACT**

**Kosasih, The Employment Decision Choices of Female Outsourcing Employees at PT Bank Tabungan Negara (BTN) Bangkalan. Under the guidance of Dr. Anita Kristina S.E., M.Si.**

The purpose of this study is to identify, describe, and analyze the job decision choices of female outsourcing employees at PT Bank Tabungan Negara (BTN) Bangkalan. This research uses a qualitative phenomenological method. The selected informants are female outsourcing employees and organic employees at PT Bank Tabungan Negara (BTN) Bangkalan. Data validity was tested through source triangulation, followed by data analysis and conclusion drawing. The results of this study indicate that female outsourcing employees at PT Bank Tabungan Negara Bangkalan receive wages according to the regional minimum wage (UMR) and incentives based on targets, with pension guarantees from BPJS and contracts renewed annually. Despite differences in employment agreements compared to organic employees, they remain motivated to work at the bank with the hope of becoming organic employees. Family support and time management skills help them balance work and household responsibilities. Employees feel comfortable with this career choice, viewing it as a way to achieve financial independence and contribute to the family's economy. Their physical health is well maintained, and their aspirations are driven by the desire for independence and to make their parents happy.

**Keywords: Decision Choices, Work Choices, Outsourcing Workers**

## **ABSTRAK**

**Kosasih, Pilihan Keputusan Bekerja Pada Pegawai *Outsourcing* Perempuan Di PT Bank Tabungan Negara (BTN) Bangkalan. Di bawah Bimbingan Dr. Anita Kristina S.E.,M.Si**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi, mendeskripsikan dan menganalisis pilihan keputusan bekerja pada pegawai *outsourcing* perempuan di PT Bank Tabungan Negara (BTN) Bangkalan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif fenomenologi. Informan yang dipilih yaitu pegawai *outsourcing* perempuan dan pegawai organik di PT Bank Tabungan Negara (BTN) Bangkalan. Dalam penelitian ini menggunakan uji keabsahan data melalui triangulasi sumber, yang kemudian data dianalisis dan diambil kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pilihan keputusan bekerja pada pegawai *outsourcing* di PT Bank Tabungan Negara Bangkalan menerima upah sesuai UMR dan insentif berdasarkan target, dengan jaminan pensiun dari BPJS dan kontrak yang diperpanjang setiap tahun. Meskipun terdapat perbedaan dalam perjanjian kerja dibandingkan dengan pegawai organik, namun tetap termotivasi bekerja di bank dengan harapan menjadi pegawai organik. Dukungan keluarga dan kemampuan manajemen waktu membantu mengatur keseimbangan antara pekerjaan dan tanggung jawab rumah tangga. pegawai merasa nyaman dengan pilihan karir ini, melihatnya sebagai cara untuk mencapai kemandirian finansial dan berkontribusi pada perekonomian keluarga. Kesehatan fisik dijaga dengan baik, dan aspirasi mereka didorong oleh keinginan untuk mandiri serta menyenangkan orang tua.

**Kata Kunci: Pilihan Keputusan, Pilihan Bekerja, Pekerja *Outsourcing***