

ABSTRACT

Hastin Irfianti, 180211100173, Effect of Training, Discipline, and Motivation Work on Employee Performance at PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia (PT. ASSI) Bangkalan District. Under the guidance of Mr. Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M.MT

This study discusses the problems at PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia (PT. ASSI) Bangkalan District. The problems that exist in this company are the lack of training, low employee discipline, and the decline of employee motivation which has an impact on employee performance. In this study there are 4 variables namely training, discipline, motivation as independent variables and employee performance as dependent variables. This study uses a quantitative approach, with linear regression analysis. With a total sample of 56 respondents. The purpose of this study is to examine the effect of training, discipline, and motivation work on employee performance. Based on the results of the analysis, it was found that training, discipline, and motivation work affects employee performance PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia (PT. ASSI) Bangkalan District are (1) Partially training variable has a positive and significant effect on the employee performance, (2) Partially discipline variable has positive and significant effect on employee performance, (3) Partially motivation variable has positive and significant effect on employees performance, (4) There are simultaneous independent variables (training, discipline, and motivation) have positive and significant effect on the dependent variable (employees performance), (5) Training variable is the dominant effect on employee performance.

Keywords: Training, Discipline, Motivation, and Employee Performance

ABSTRAK

Hastin Irfianti, 180211100173, Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia (PT. ASSI) Kabupaten Bangkalan. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M.MT

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia (PT. ASSI) Kabupaten Bangkalan. Permasalahan yang ada di perusahaan ini adalah pelatihan yang diberikan kurang maksimal, disiplin karyawan yang masih rendah, dan menurunnya motivasi karyawan dalam bekerja sehingga berdampak pada kinerja karyawan dalam perusahaan. Dalam penelitian ini ada 4 variabel yaitu pelatihan, disiplin, dan motivasi sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji adakah pengaruh pelatihan, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis pengolahan data yang telah dilakukan, didapatkan bahwa pelatihan, disiplin dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia (PT. ASSI) Kabupaten Bangkalan yaitu (1) secara parsial variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) secara simultan variabel bebas (pelatihan, disiplin, dan motivasi) berpengaruh terhadap variabel terikat (kinerja karyawan) (5) variabel pelatihan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan, disiplin, motivasi, dan kinerja karyawan