

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian yang bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris dari faktor yang mempengaruhi intensi melakukan tindakan *whistleblowing*. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel independen yakni *climate-egoism*, *ethical climate-benevolence*, *ethical climate-principle*. Objek dalam penelitian ini adalah tiga perguruan tinggi negeri di Jawa Timur yaitu Universitas Airlangga, Universitas Negeri Surabaya, dan Universitas Trunojoyo Madura. Subjek dalam penelitian ini adalah dosen dan karyawan yang berada di tiga universitas tersebut. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan menggunakan data primer yang didapatkan dari hasil kuesioner dan diolah menggunakan bantuan *software* SPSS dengan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tiga hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya tidak terdukung atau ditolak.

Kata Kunci: *Whistleblowing*, Kondisi Organisasional, Kondisi Individual, Kondisi Situasional, *Ethical Climate*

Abstract

This study is a research that aims to obtain empirical evidence of factors that influence the intention to conduct actions *whistleblowing*. This study consisted of three independent variables namely *climate-egoism*, *ethical climate-benevolence*, *ethical climate-principle*. Objects in this study were three public universities in East Java, namely Airlangga University, Surabaya State University, and Trunojoyo Madura University. Subjects in this study were lecturers and employees at the three universities. This research is a quantitative research, using primary data obtained from the results of the questionnaire and processed using *software* SPSS with multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the three hypotheses that have been formulated previously are not supported or rejected.

Keywords: *Whistleblowing*, Organizational Conditions, Individual Conditions, Situational Conditions, *Ethical Climate*