

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Pada zaman modern seperti saat ini manfaat dan kegunaan teknologi informasi sangatlah penting karena dengan pemanfaatan teknologi kita dapat menghasilkan efisiensi di berbagai aspek baik dari segi pengelolaan informasi yang ditunjukkan oleh kecepatan dan ketepatan waktu pemrosesan, serta ketelitian dan kebenaran informasi (validitas) yang dihasilkan. Hal ini berkaitan dengan penggunaan perangkat keras komputer (hardware), program aplikasi pendukung (software), perangkat komunikasi dan internet sebagai sarana pengelolaan informasi. Untuk mendukung suatu aktifitas yang tersistem maka diperlukan suatu sistem yang dapat memberikan acuan untuk mengambil keputusan agar tidak terjadi keraguan dan mengurangi tingkat kepercayaan.

PT. Gresik Jasatama merupakan perusahaan yang dapat dikategorikan perusahaan yang cukup besar yang memiliki banyak pegawai yang mana dalam administrasi kepegawaiannya masih menggunakan sistem manual, sulitnya pencarian informasi bagi para pegawai dan tenaga yang harus dikeluarkan dalam mencari informasi tentang kepegawaian ini terlalu lama untuk diketahui dan terbatasnya waktu pencarian, merupakan kendala yang harus dibuat solusinya.

Dalam pelaksanaan manajemen kepegawaian PT. Gresik Jasatama yang disini meliputi dari sistem administrasi, penilaian kepegawaian dan monitoring kelayakan kenaikan pangkat masih belum ada dan masih belum bersifat baku (belum ada prosedur yang

ditetapkan) di lingkungan perusahaan tersebut sehingga mempersulit dalam memanajemen dan penilaian tingkat keaktifan seorang pegawai dalam pelaksanaan operasional.

Sistem administrasi meliputi sistem pencatatan biodata pegawai, riwayat hidup dan kerja, mutasi(pindah lokasi kerja), serta struktural kepegawaian.

Dengan sistem ini diharapkan dapat mengoptimalkan struktural keorganisasian kepegawaian sehingga dapat memberikan nilai balik dan menambah investasi dalam melaksanakan proses kerja untuk perusahaan.

1.2 Perumusan masalah

Agar penelitian ini lebih terarah maka penulis membuat rumusan masalah yaitu bagaimana membuat Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT. Gresik Jasatama yang berbasis web.

1.3 Tujuan Dan Manfaat

Berdasarkan dari permasalahan yang telah di rumuskan di atas, maka pembahasan ini mempunyai tujuan yaitu untuk membuat Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis web.

1.4 Batasan Masalah

Agar pembahasan penelitian ini tidak menyimpang dari apa yang telah dirumuskan, maka diperlukan batasan-batasan yang sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya membahas tentang bagaimana pengolahan data kepegawaian PT. Gresik Jasatama.
2. Penelitian ini membahas bagaimana membuat sistem informasi kepegawaian berbasis web.
3. Penelitian ini tidak membahas tentang penggajian dan keamanan sistem.

1.5 Metodologi Pengerjaan Tugas Akhir

Langkah-langkah yang dilakukan dalam penelitian laporan ini adalah:

1.5.1 Melakukan Survey

Mempelajari dan memahami secara langsung kejadian yang ada di PT. Gresik Jasatama.

1.5.2 Identifikasi permasalahan

Menetapkan tujuan yang ingin dicapai dalam pembuatan tugas akhir ini.

1.5.3 Mendesain Sistem

Merancang sistem yang akan dibuat meliputi database yang diperlukan, proses yang ada dan tampilan yang dibutuhkan.

1.5.4 Implementasi Sistem

Pembuatan program Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Menu Pasien pada Instalasi Gizi Rumah Sakit dilakukan pada tahap ini.

1.5.5 Penulisan Laporan

Pada tahap ini dilakukan penyusunan tugas laporan yang dijelaskan dalam dasar teori tugas akhir ini serta hasil dari implementasi perangkat lunak yang telah dibuat.