

ABSTRACT

Analysis of the effect of internal control system, organizational commitment, organizational justice, job statisfacion and compliance with accounting rules on accounting trends in the public sector : a case study of Bangkalan regency regional organization. Under guidance from Dr. Bambang Haryadi, S.E., M.Si., Ak., CA dan Gita Arasy Harwida, S.E., Mtax., Ak., QIA., CA.

this research aimed to examined the effect of internal control systems, organizational commitment, organizational justice, job satisfaction and compliance with accounting trends in the public sector : a case study of Bangkalan regency regional organization. The sampling technique used purposive sampling using criteria: employees who perform as an accounting and reporting function in preparing financial statements or those involved in the accounting recording process, employees who understand the regional financial management of employees who hold a minimum of 2 years in the regional financial management function, regional employees. The number of samples taken in this study were 114 respondents. The sample used in this research was the head of the department, secretary, treasurer, PPTK, and financial administration.

The results of this study indicate that the internal control system, organizational commitment, and organizational justice, and organizational justice influence to the tendency of accounting fraud in OPD Bangkalan. While jobsatisfaction and accounting rules do not give effect the tendency of accounting fraud in OPD Bangkalan.

Keywords : internal control system, organizational commitment, organizational justice, job satisfaction and compliance with accounting rules on accounting trends in the public sector

ABSTRAK

Ulivia musdalifah. Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Di Sektor Publik : Studi Kasus Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Bambang Haryadi, S.E., M.Si., Ak., CA dan Gita Arasy Harwida, S.E., Mtax., Ak., QIA., CA.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal, komitmen organisasi, keadilan organisasi, kepuasan kerja dan ketaatan aturan akuntansi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada organisasi perangkat daerah kabupaten Bangkalan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan menggunakan kriteria : pegawai yang melaksanakan fungsi akuntansi dan pelaporan dalam menyusun laporan keuangan maupun yang terlibat dalam proses pencatatan akuntansi, pegawai yang memahami pengelolaan keuangan daerah, pegawai yang telah menjabat minimal 2 tahun pada fungsi pengelolaan keuangan di pemerintah daerah. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 114 responden. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepala dinas, sekretaris, bendahara, PPTK dan penatausahaan keuangan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal, komitmen organisasi, dan keadilan organisasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada OPD Bangkalan. Sedangkan Kepuasan kerja dan ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada OPD Bangkalan.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Ketaatan Aturan Akuntansi pada organisasi perangkat daerah Bangkalan