

ABSTRAK

Irinrita Herwinda Putri, 140211100064, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Produksi PT. Bumi Menara Internusa di Lamongan). Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Dr. H. M Alkirom Wildan, SE., Msi.

Turnover Intention merupakan awal perilaku seseorang untuk keluar dari perusahaan. dengan keluarnya karyawan maka akan merugikan perusahaan dikarenakan dengan biaya rekrutmen, seleksi terlebih pelatihan bagi karyawan baru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis pengaruh variabel karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada karyawan Produksi PT. Bumi Menara Internusa di Lamongan baik secara parsial, simultan dan variabel yang paling dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana dengan sampel yang berjumlah 184 responden. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Simple Random Sampling. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, hal ini dapat di lihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 3.481 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 0.314 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.65327 . Selanjutnya ditemukan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, hal ini dapat di lihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 9.443 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 0.250 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.65327. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan karakteristik pekerjaan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 316.280 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3.05 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang dominan karakteristik pekerjaan berpengaruh lebih dominan terhadap *turnover intention* daripada kompensasi. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta karakteristik pekerjaan sebesar 0.481 > dari nilai koefisien Beta kompensasi sebesar 0.443

Kata Kunci: karakteristik pekerjaan, kompensasi, *turnover intention*

ABSTRACT

Irinnita Herwinda Putri, 140211100064, The Effect of Job Characteristics and Compensation on Turnover Intention (Study on Employees' Production at PT Bumi Menara Internusa , Lamongan). Under the advisor of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Dr. H. M Alkirom Wildan, SE., MSi.

Turnover intention is the beginning of a person's behavior to get out the company. With the release of employees it will be detrimental to the company because of the cost of recruitment, especially the selection of training for new employees. The purposes of this study are to determine the effect of variabel the job characteristics and compensation effect on employees' Production turnover intention at PT. Earth Tower Internusa, Lamongan either partially, simultaneously and which both that effect on it is dominantly. This study uses a quantitative method, using simple Random Sampling technique the number of respondents as much as 184 employees.

Based on statistical test, the results showed that job characteristics has a positive and significant effect on turnover intention, as regression coefficient value (B) is 3.481 and the significance value $0.000 < \alpha = 0.05$. While the $t_{count} 0.314 > the t_{table} 1.65327$. Furthermore, it was found that compensation has a positive and significant effect on turnover intention, as regression coefficient value (B) of 9,443 and the significance value of $0.000 < \alpha = 0.05$. While the $t_{count} 0.250 > the t_{table} 1.65327$. Then, it found that the job characteristics and compensation have a positive and significant effect on turnover intention, it can be seen that the value of $F_{count} 316,280 > F_{table} 3.05$ and the significance level $0.000 < 0.05$. At last, it found that the dominant variable effect on it is the job characteristic. It can be seen from the value of coefficient Beta, that job characteristics $0.481 > 0.443$ (the value of Beta coefficient of compensation)

Keywords: job characteristics, compensation, turnover intention