

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh jaminan hari tua dan tunjangan hari raya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, Bangkalan. Kepuasan kerja karyawan harus dipentingkan dan diutamakan oleh perusahaan, karena dengan terpenuhinya kepuasan pada karyawan maka mereka akan lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dari karyawan itu sendiri. Tujuan penelitian ini yaitu (a) Untuk mengetahui apakah variabel Jaminan Hari Tua berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (b) Untuk mengetahui apakah variabel Tunjangan Hari Raya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (c) Untuk mengetahui apakah variabel Jaminan Hari Tua dan Tunjangan Hari Raya secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (d) Untuk mengetahui manakah di antara variabel Jaminan Hari Tua dan Tunjangan Hari Raya yang berpengaruh dominan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya seluruh karyawan yaitu 242, dengan sampel berjumlah 151 responden. Hasil penelitian ini menyatakan (a) Variabel jaminan hari tua secara parsial berpengaruh positif dan signifikan hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (7.810) > t_{tabel} (1.65514)$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$. (b) Variabel tunjangan hari raya secara parsial berpengaruh positif dan signifikan hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (6.999) > t_{tabel} (1.65514)$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$. (c) Secara bersama-sama (simultan) variabel independent jaminan hari tua dan tunjangan hari raya berpengaruh terhadap variabel dependen kepuasan kerja karyawan hasil perhitungannya yaitu $F_{hitung} (96.363) > F_{tabel} (3,06)$ (d) Variabel jaminan hari tua berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai sebesar 0,469.

Kata Kunci : Jaminan Hari Tua, Tunjangan Hari Raya, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

The study entitled effect of old age assurance and the hari raya allowance on job satisfaction PT Adiluhung Saranasegara Indonesia, Bangkalan. Employee job satisfaction should be prioritized by the company, because the fulfillment of satisfaction on the employees then they will be more motivated to do the work they are responsible. The purposes of this study are a) to determine whether the old age assurance variable has a positive and significant effect on job satisfaction. (b) To determine whether Hari Raya allowance variable has a positive and significant effect on job satisfaction. (c) To determine whether the old age assurance and Hari Raya allowance variables effect on the job satisfaction simultaneously. (d) To determine which both is dominant variable that effect on job satisfaction.

This study uses a quantitative method. The population is of all of employees as many as 242 employees, and the samples are 151 employees as respondents. Using the multiple linear regression analysis, the result showed that (a) the old age assurance variable has a positive and significant effect on job satisfaction as $t_{count} (7,810) > t_{table} (1.65514)$ and the significant value $0.000 < 0,05$. (b) The Hari Raya allowance variable has a positive and significant effect on job satisfaction as $t_{count} (6,999) > t_{table} (1.65514)$ and the significant value $0.000 < 0,05$. (c) The old age assurance and the Hari Raya allowance effect on job satisfaction simultaneously as $F_{count} (96.363) > F_{table} (3.06)$. (d) The old age assurance is the dominant effect on job satisfaction with a value is 0.469.

Keywords: Old Age Assurance, the Hari Raya Allowance, Job Satisfaction