

ABSTRAK

Deasy Indrianingtyas, 2021. Pengaruh motivasi, kemampuan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja (Studi pada karyawan UPT. Perpustakaan Universitas Trunojoyo Madura)), di bawah bimbingan Dr.Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) Motivasi terhadap kinerja karyawan, (2) Kemampuan terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan (4) motivasi, kemampuan, dan lingkungan kerja fisik secara bersamaan (simultan) terhadap kinerja karyawan, (5) Kemampuan dominan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah menggunakan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UPT. Perpustakaan Universitas Trunojoyo Madura dengan sampel sebanyak 30 orang. Pengambilan sample menggunakan teknik *incidental sampling*. Uji instrumen penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Keputusan variabel motivasi memiliki $T \text{ hitung} < T \text{ tabel}$ yaitu $2,307 > 2,056$, dan signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikannya 0,423 lebih besar dari 0,05, oleh karena itu **H1 diterima**. Nilai signifikansi ukuran variabel kemampuan dan $T \text{ hitung}$ kemampuan memenuhi syarat untuk dikatakan berpengaruh positif yakni $T \text{ hitung} < T \text{ tabel}$ sebesar $0,548 < 2,506$, begitupun dengan nilai signifikansi (P value) $0,138 > 0,05$ oleh karena itu **H2 diterima**. Ukuran lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan ini dibuktikan dengan bukti empiris signifikansi sebesar $0,230 < 0,05$ dan $T \text{ hitung} > T \text{ tabel}$ sebesar $-1,014 > 2,056$, oleh karenanya **H3 ditolak**.

Kata Kunci : Motivasi, kemampuan, lingkungan kerja, kinerja karyawan

Abstract

Deasy Indrianingtyas, 2021. The Influence of Motivation, Ability and Physical Work Environment on Performance (Study on Employees of UPT. Trunojoyo Madura University Library), under the guidance of Iriani Ismail and Muh. Sharif.

This study aims to determine the effect of (1) Motivation on Employee Performance, (2) Ability on Employee Performance, (3) Physical Work Environment on Employee Performance (4) Motivation, Ability, and Physical Work Environment simultaneously (simultaneously) on Employee Performance , (5) The dominant ability to employee performance. This type of research is quantitative method. The population in this study were all UPT employees. University Library of Trunojoyo Madura as many as 30 respondents. The test of this research instrument uses validity and reliability tests. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate the results of this study are the motivation variable has a T count $< T$ table, namely $2.307 > 2.056$, and is significant to employee performance because the significant value is 0.423 greater than 0.05, therefore H1 is accepted. The significance value of the ability variable size and T count ability meets the requirements to be said to have a positive effect, namely T count $< T$ table of $0.548 < 2.506$, as well as with a significance value of $0.138 > 0.05$ therefore H2 is accepted. The physical work environment variable has a negative and insignificant effect on employee performance, and this is evidenced by empirical evidence of a significance of $0.230 < 0.05$ and T count $> T$ table of $-1.014 > 2.056$, therefore H3 is rejected.

Keywords: Motivation, ability, work environment, employee performance