

ABSTRACT

Sri Heny Wulandari, The Effect of Job Satisfaction Factors on Employees Performance (Study on Employees of PT Pojur Polana Pangeran / Persero, Sampang). Under the advisor of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Helmi Buyung A S, ST.SE., MMT

The purposes of this study are to determine 1) the effect of the work itself on employees performance. (2) the effect of salaries on employees performance, (3) the effect of work groups on employees performance, (4) the effect of work conditions on employees performance, and (5) which both variables that effect on it is dominant.

This study used quantitative method. The population is a number of 113 employees and 54 employees as samples.

Using the multiple linear regression analysis, the results showed that work itself variable has a positive and significant effect on the employees performance. It can be seen that the coefficient value (B) is 0.264 and the significance value $0.000 < \text{significant level } (\alpha) = 0.1$. While the t_{count} is 2.286 $> t_{\text{table}}$ is 1.67655. Salaries variable has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen tha the coefficient value (B) is 0.313 and the significance value is $0.000 < \text{the significant level } (\alpha) = 0.1$. While the t_{count} 2.538 $> t_{\text{table}}$ 1.67655. Work groups variable has a positive and significant effect on employees performance. It can be that coefficient value (B) is 0.257 and the significance value is $0.000 < \text{the significant level } (\alpha) = 0.1$. While the t_{count} 2.143 $> t_{\text{table}}$ 1.67655. Work conditions variable has a positive and significant effect on employees performance. It can be seen that the coefficient value (B) is 0.336 and the significant level is $0.025 < \text{the significant level } (\alpha) = 0.1$, and T_{count} 2.312 $> t_{\text{table}}$ 1.67655.

Work itself, salaries, work groups and work conditions have a positive and significant effect on employees performance, simultaneously as F_{count} 41.753 $> F_{\text{table}}$ 2.56 and the significance level $0.000 < 0.1$. Then, it found that the salaries variable effect on it is dominantly as Beta value is 0.304

Keywords: job satisfaction, job itself, salaries, work groups, work conditions

ABSTRAK

Sri Heny Wulandari, Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Pojur Polana Pangeran/Persero, Sampang). Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Helmi Buyung A S,ST.SE.,MMT

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh pekerjaan itu sendiri terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran Sampang. (2) Untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran. (3) Untuk mengetahui pengaruh kelompok kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran Sampang. (4) Untuk mengetahui pengaruh kondisi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran Sampang. (5) Untuk mengetahui faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji, kelompok kerja dan kondisi kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran Sampang. Jenis data penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 113 karyawan dan diambil 54 responden sebagai sampel berdasarkan metode *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan yaitu regresi linear berganda.

Hasil perhitungan pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel pekerjaan itu sendiri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran (Persero) Sampang. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien (B) sebesar 0,264 dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{tingkat signifikan } (\alpha) = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $2.286 > t_{tabel}$ sebesar 1.67655. Variabel Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran (Persero) Sampang. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien (B) sebesar 0,313 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan $(\alpha) = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $2.538 > t_{tabel}$ sebesar 1.67655. Variabel kelompok kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran (Persero) Sampang. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien (B) sebesar 0,257 dan memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{tingkat signifikan } (\alpha) = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $2.143 > t_{tabel}$ sebesar 1.67655. Variabel kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran (Persero) Sampang. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien (B) sebesar 0,336 dan memiliki tingkat signifikan sebesar $0,025 < \text{tingkat signifikan } (\alpha) = 0,1$. Nilai t_{hitung} untuk variabel kondisi kerja $2.312 > t_{tabel}$ sebesar 1.67655. Secara bersama-sama pekerjaan itu sendiri, gaji, kelompok kerja dan kondisi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pojur Polana Pangeran (Persero) Sampang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan F_{hitung} sebesar 41.753 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2.56 dan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,1. Sedangkan hasil pengujian variabel dominan diketahui bahwa variabel gaji (X_2) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien Beta tertinggi yaitu sebesar 0,304

Kata kunci: kepuasan kerja, pekerjaan itu sendiri, gaji, kelompok kerja, kondisi kerja