

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya”. Lingkungan Kerja dan Stres Kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam melaksanakan tugas, karyawan sering mengalami permasalahan dalam bekerja. Lingkungan kerja kurang memadai berdampak pada kinerja yang tidak optimal. Begitupun dengan stres kerja, apabila tingkat stres kerja ini tinggi maka kinerja karyawan akan menurun. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya. (2) Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya. (3) Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya. (4) Untuk mengetahui diantara variabel lingkungan kerja dan stres kerja mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya. Jenis data penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 111 karyawan dan diambil 53 responden sebagai sampel berdasarkan metode *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan yaitu regresi linear berganda.

Hasil perhitungan pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,671 dan memiliki tingkat signifikan sebesar $0,000 < \alpha = 0,1$. Sedangkan hasil dari t_{hitung} sebesar $6,537 > t_{tabel} 1,67528$. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (B) sebesar -0,407 dan memiliki tingkat signifikan sebesar $0,000 < \alpha = 0,1$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar $-3,207 < t_{tabel} 1,67528$. Selanjutnya secara simultan lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperoleh dari F_{hitung} sebesar $61,269 > F_{tabel} 3,18$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,01$. Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien Beta tertinggi yaitu 0,723 dibandingkan stres kerja -0,397

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The research entitled the effect of work environment and job stress on employees performance at PT Garam (Persero) Surabaya. Work environment and job stress are factors that can affect employee performance. In doing assignment,, there are often problems in work. Inadequate work environment impact on the ability that is not optimal. As well as with job stress, if the level of job stress is high then the performance of employees will be decreased. The purposes of this study are (1) To determine whether the work environment has a positive and significant effect on the employees performance at PT. Garam (Persero) Surabaya. (2) To determine whether stress has a negative and significant effect on the employees performance at PT. Garam (Persero) Surabaya. (3) To determine whether the work environment and stress have effect on of employees performance at PT. Garam (Persero) Surabaya, simultaneously; (4) To determine among the variables of work environment and stress that is dominant effect on employees performance at PT. Garam (Persero) Surabaya. Its used quantitative approach. Its population amount of 111 employees and got 53 respondents as a sample based on simple random sampling method.

Using multiple linear regression analysis, the result showed that partially, work environment has positive and significant effect on employees performance. It can be seen that regression coefficient value (β) 0,671 and significant level $0.000 < \alpha = 0,1$. While the results of the t_{count} of 6,537 $> t_{tabel}$ 1.67528. Stress has a negative and significant effect on employees performance as the value of regression coefficient (β) -0.407 and significant level $0.000 < \alpha = 0.1$. While the t_{count} of -3,207 $< t_{table}$ 1.67528. Furthermore, simultaneously, the work environment and stress have effect on the employees performance as F_{count} 61,269 $> F_{table}$ 3,18 and significant level $0,000 < 0.01$. At last, the result showed that work environment is the dominant variable that effect on employees performance with coefficient Beta value (β) is 0,723 while the stress is -0,397

Keywords: Work Environment, Job Stress, Employees Performance.