

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fleksibilitas kerja dan penghasilan dalam *gig economy* terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada penduduk usia kerja di Kabupaten Bojonegoro. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada berkembangnya *gig economy* yang menawarkan fleksibilitas tinggi, namun di sisi lain memiliki ketidakpastian penghasilan yang dapat memengaruhi kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden yang terlibat dalam *gig economy*, kemudian dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, namun tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Penghasilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja. Motivasi kerja juga berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja serta memediasi hubungan antara penghasilan dan kepuasan kerja, tetapi tidak memediasi hubungan antara fleksibilitas kerja dan kepuasan kerja.

Temuan ini menunjukkan bahwa penghasilan memiliki peran yang lebih dominan dibandingkan fleksibilitas kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja. Oleh karena itu, peningkatan stabilitas penghasilan dan pengelolaan motivasi kerja menjadi penting untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja *gig economy*.

Kata kunci: fleksibilitas kerja, penghasilan, motivasi kerja, kepuasan kerja, *gig economy*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of work flexibility and income in the gig economy on job satisfaction, with work motivation as a mediating variable among the working-age population in Bojonegoro Regency. This research is motivated by the rapid growth of the gig economy, which offers high flexibility but also presents income uncertainty that may affect job satisfaction.

This study employs a quantitative approach using a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to respondents involved in gig economy activities and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS).

The results indicate that work flexibility has a positive effect on job satisfaction, but does not have a significant effect on work motivation. Income has a positive and significant effect on both job satisfaction and work motivation. Furthermore, work motivation positively affects job satisfaction and mediates the relationship between income and job satisfaction, but does not mediate the relationship between work flexibility and job satisfaction.

These findings suggest that income plays a more dominant role than work flexibility in improving job satisfaction. Therefore, improving income stability and strengthening work motivation are essential to enhance the well-being of gig economy workers.

Keywords: *work flexibility, income, work motivation, job satisfaction, gig economy.*