

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adiluhung Saranasegara Indonesia. Lingkungan kerja dan motivasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas. Lingkungan kerja dan motivasi yang rendah berdampak pada kinerja yang tidak optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 71. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Cluster Random Sampling*. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa lingkungan kerja menunjukkan hasil perhitungan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar (0,579) yang memiliki nilai positif dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari (α) = 0,1 serta hasil t_{hitung} (4.179) > t_{tabel} (1.29394), hal ini menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Adiluhung. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar (0,655) yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan (α)=0,1 dan hasil t_{hitung} (3.667) > t_{tabel} (1.29394), sedangkan secara simultan lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Adiluhung dengan nilai F_{hitung} (65.385) > dari F_{tabel} (2.38) dengan tingkat signifikansi 0,000 < 0,1. Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta sebesar (0,460), sementara nilai beta motivasi yaitu (0,403).

Kata kunci: Lingkungan kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The title of study is the influence of fieldwork and motivation to employee performance in PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Kabupaten Bangkalan. Fieldwork and motivation are the factor to influence employee performance to do their duty. The lower of fieldwork and motivation give an effect to the optimal performance. The aim of study is to exam the influence of fieldwork and motivation to the employee performance. This study uses quantitative approach as much 71 respondents. The sample determination of study uses Cluster Random Sampling technique. Based on the research result, it obtained that work environment demonstrate the results of calculation with the value of regression coefficients (B) amount (0,579) which has positive value and signification value as much 0,000 which is smaller than (α) = 0,1 and result t_{count} (4.179) > t_{table} (1.29394), this present that work environmentgive positive and significant influential to the employee performance PT Adiluhung. Motivation give positive and significant influential to the employee performance with the value of regression coefficients (B) amount (0,655) which has positive value and signification value as much 0,000 which is smaller than (α) = 0,1 and result t_{count} (3.667) > t_{table} (1.29394), otherwise simultaneously fieldwork and motivation give positive and significant influential to the employee performance of PT Adiluhung with the value F_{count} (65.385) > of F_{table} (2.38) with a stage of significance 0,000 < 0,1. The test result of dominant variable reveal that work environment variable is a variable which has dominant variable to employee performance with the beta value as much (0,460) besides the beta motivation value is (0,403).

Keywords: *fieldwork, motivation, employee performance.*