

ABSTRAK

NURUL AMELIA. Pelaksanaan Rekrutmen Untuk Mendapatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas di PT Queen Ice Asia Bangkalan. Dibimbing oleh FAIDAL, S.E.,M.M.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan kurangnya sumber daya manusia berkualitas pada PT Queen Ice Asia. Sumber daya manusia yang ada sedikit memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan sehingga perlu adanya rekrutmen kembali untuk mencapai tujuan perusahaan.

Metode pembahasan yang digunakan penulis untuk penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif kualitatif. Penelitian ini untuk mengetahui cara rekrutmen agar mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas di PT Queen Ice Asia melalui data-data yang diperoleh dari perusahaan dengan cara wawancara/interview dan Observasi.

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapat dari perusahaan maka hasil penelitian akan mengemukakan saran yaitu agar menambah karyawan yang berkualitas sehingga tenaga kerja yang ada di perusahaan bisa berjalan sesuai dengan tujuannya.

Kata Kunci: Rekrutmen, Kualitas Sumber Daya Manusia, Analisis Jabatan

ABSTRACT

NURUL AMELIA. *Implementation of Recruitment to Get Qualified Human Resources at PT Queen Ice Asia Bangkalan. Guided by FAIDAL, S.E.,M.M.*

This research is based on the lack of quality human resources at PT Queen Ice Asia. Existing human resources slightly meet the qualifications required by the company so that the need for recruitment to achieve corporate goals.

The method of discussion used by the authors for this study is to use qualitative descriptive method. This research is to know the way of recruitment in order to get qualified human resources in PT Queen Ice Asia through data obtained from the company by interview / interview and observation.

Based on the conclusions that have been obtained from the company then the results of the research will put forward the suggestion that to add qualified employees so that the existing workforce in the company can run in accordance with its purpose.

Keywords: *Recruitment, Quality of Human Resources, Job Analysis*