

ABSTRACT

Elisa Fitria, Effect of Performance-Based Budgeting, Budget Target Accuracy, Control Systems Managerial and Reporting System Against the Performance Accountability of Government Agencies (Studies in OPD Sampang Regency Government). Under the guidance of Dr. Bambang Haryadi, SE., M.Sc., Ak., CA. and Muhammad Syam Kusufi, SE., M.Sc.

This study aimed to determine the effect of performance-based budgeting, the budget target accuracy, the system of managerial control and reporting systems on performance accountability at OPD in Sampang. The population in this study are 25 OPD in Sampang regency government, while sampling using purposive sampling method. This study uses primary data in the form of a questionnaire. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and processed through SPSS 16.0.

The results showed that (1) performance-based budgeting does not affect the performance accountability, (2) the accuracy of budget goal positive effect on performance accountability, (3) system of managerial control has no effect on performance accountability, and (4) a reporting system be more influenced positively on accountability performance

Keywords : *Performance-Based Budgeting, Budget Target Accuracy, Control Systems Managerial Reporting System, the Performance Accountability.*

ABSTRAK

Elisa Fitria, Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Ketepatan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Manajerial, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada OPD Pemerintah Kabupaten Sampang). Di bawah bimbingan Dr. Bambang Haryadi, S.E., M.Si., Ak., CA dan Muhammad Syam Kusufi, S.E., M.Sc.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh anggaran berbasis kinerja, ketepatan sasaran anggaran, sistem pengendalian manajerial, dan sistem pelaporan terhadap akuntabilitas kinerja pada OPD Pemerintah Kabupaten Sampang. Populasi dalam penelitian ini adalah 25 OPD di Pemerintah Kabupaten Sampang, sedangkan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan diolah melalui spss 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) anggaran berbasis kinerja tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja, (2) ketepatan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja, (3) sistem pengendalian manajerial tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja, dan (4) sistem pelaporan berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja

Kata Kunci: *Anggaran Berbasis Kinerja, Ketepatan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Manajerial, Sistem Pelaporan, Akuntabilitas Kinerja.*

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	iv
Halaman Riwayat Hidup	v
Halaman Persembahan	vi
Halaman Motto	vii
Kata Pengantar.....	viii
<i>Abstract</i>	xi
Abstrak	xii
Daftar Isi	xiii
Daftar Tabel	
xviii	
Daftar Gambar	xx
Daftar Lampiran.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	8
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Agency Theory</i>	11

2.1.2	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	15
2.1.3	Anggaran Berbasis Kinerja	19
2.1.4	Ketepatan Sasaran Anggaran	22
2.1.5	Sistem Pengendalian Manajerial	24
2.1.6	Sistem Pelaporan	26
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Penelitian.....	35
2.4	Pengembangan Hipotesis	36
2.4.1	Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	36
2.4.2	Pengaruh Ketepatan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	38
2.4.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Manajerial Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	40
2.4.4	Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	42
BAB III	METODE PENELITIAN.....	44
3.1	Pendekatan Penelitian	44
3.2	Jenis dan Sumber Data	44
3.3	Penentuan Populasi dan Sample.....	45
3.4	Teknik Pengambilan Data.....	45
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Variabel Operasional	46
3.5.1	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)	47
3.5.2	Anggaran Berbasis Kinerja (X1)	47
3.5.3	Ketepatan Sasaran Anggaran (X2).....	48
3.5.4	Sistem Pengendalian Manajerial (X3).....	49
3.5.5	Sistem Pelaporan (X4)	49
3.6	Teknik Analisis.....	50

3.6.1	Uji Kualitas Data.....	50
3.6.1.1	Uji Validitas.....	51
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	51
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.2.1	Uji Normalitas	52
3.6.2.2	Uji Heteroskedastisitas	52
3.6.2.3	Uji Multikolinearitas.....	52
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.6.4	Uji Hipotesis	54
3.6.4.1	Uji Koefisien Determinasi.....	54
3.6.4.2	Uji Statistik T.....	55
3.6.4.3	Uji Statistik F.....	55
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1	Gambaran Umum Penelitian.....	57
4.2	Statistik Deskriptif	57
4.2.1	Statistik Deskriptif Kuesioner	57
4.2.2	Deskriptif Karakteristik Responden.....	58
4.2.2.1	Jenis Kelamin	58
4.2.2.2	Tingkat Pendidikan	59
4.2.2.3	Umur.....	59
4.2.2.4	Masa Kerja	60
4.2.3	Analisis Jawaban Responden.....	61
4.3	Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis.....	65
4.3.1	Uji Kualitas Data.....	65
4.3.1.1	Uji Validasi Instrumen	65
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	68

4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.2.1 Uji Normalitas	69
4.3.2.2 Uji Heteroskedaslistas	70
4.3.2.3 Uji Multikolinieritas	71
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
4.3.3.1 Model Regresi	71
4.3.4 Uji Hipotesis	74
4.3.4.1 Koefisien Determinan (R^2).....	74
4.3.4.2 Uji Simultan (Uji Statistik F)	74
4.3.4.3 Uji Parsial (Uji Statistik T)	75
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	76
4.4.1 Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	76
4.4.2 Pengaruh Ketepatan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	79
4.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Manajerial Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	81
4.4.4 Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Keterbatasan Penelitian	89
5.3 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Evaluasi SAKIP Kab/Kota di Jawa Timur.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Akuntabilitas Kinerja.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Anggaran Berbasis Kinerja.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Ketepatan Sasaran Anggaran	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Sistem Pengendalian Manajerial	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Sistem Pelaporan.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Data Akuntabilitas Kinerja.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Data Anggaran Berbasis Kinerja	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Data Ketepatan Sasaran Anggaran	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Data Sistem Pengendalian Manajerial	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Data Sistem Pelaporan	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov.....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedosisitas	70
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	72

Tabel 4.22 Hasil Analisis Determinan	74
Tabel 4.23 Hasil Uji Statistik F Anova	75
Tabel 4.24 Hasil Uji Statistik T	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	96
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	98
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	105
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	116
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	126
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	133
Lampiran 7 Hasil Asumsi Klasik.....	138
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	140