

ABSTRACT

Aries Toni Firmanda, Influence of Compensation and Employee Commitment to Employee Performance CV. Panca Dara at the University of Trunojoyo Madura under the guidance of Mr. Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si and Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT

Employee Compensation and Commitment is very influential on Employee Performance. This research takes the object of employee CV. Panca Dara at Trunojoyo University Madura with sample 58 respondents. The purpose of this study is to determine whether the compensation effect on employee performance on CV. Panca Dara, to find out whether employee commitment affect the employee performance on CV. Panca Dara, to know whether the compensation and commitment of employees together (Simultaneous) effect on employee performance on CV. Panca Dara, to know which dominant influence of compensation and employee commitment to CV. Panca Dara.

The type of research in this study using quantitative research methods with data analysis tools using multiple linear regression analysis. The result of this research shows that adjusted R square value is 0,702. It means 70.2% of employee CV performance. Panca Dara can provide changes or can be explained by independent variables consisting of compensation and employee commitment while the remaining amount of 29.8% influenced by other variables not examined in this study. Employee Compensation Variables and Commitments partially and simultaneously have a significant effect on Employee Performance, and the dominant variable is the Compensation variable.

Keywords: Compensation, Employee Commitment, Employee Performance

ABSTRAK

Aries Toni Firmanda, Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura dibawah bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si dan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT

Kompensasi dan Komitmen Karyawan sangat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek karyawan CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura dengan 58 responden. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Panca Dara. Untuk mengetahui apakah komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Panca Dara. Untuk mengetahui apakah kompensasi dan komitmen karyawan secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Panca Dara. Untuk mengetahui manakah yang berpengaruh dominan dari kompensasi dan komitmen karyawan terhadap CV. Panca Dara. Jenis penelitian dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan alat analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan nilai *R square* diperoleh sebesar 0,702. Artinya bahwa 70,2% kinerja karyawan CV. Panca Dara dapat memberikan perubahan atau dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari kompensasi dan komitmen karyawan sedangkan sisanya yaitu sebesar 29,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel Kompensasi dan Komitmen Karyawan secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel Kompensasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen Karyawan, Kinerja Karyawan