

ABSTRACT

Ach. Kusairi, 140211100188. *The Effect of Orientation and Placement Employees On Job Satisfaction Employees Konang Clinics in Bangkalan Regency. Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM and Faidal SE., MM*

The purposes of this study are to determine whether there is a significant effect between orientation and placement employees on job satisfaction employees Konang Clinics in Bangkalan Regency, either partially or simultaneously and which is the dominant variable effect on it. This study uses quantitative method. the sample is all employees as many as 60 respondents or employees. Based on statistical tests, the results showed that placement employees has a significant effect on job satisfaction employees. It can be seen by the value of regression coefficient (β) is 0.325 and has a significant value of $0.004 < 0.05$. While t_{count} 2,987 $> t_{table}$ is 1.67203. Furthermore, it was found that placement employees has a significant effect on job satisfaction employees, it can be seen by the value of regression coefficient (β) is 0.533 and has a significant value is $0.000 < 0.05$. While the t_{count} is 4.898 $> t_{table}$ is 1.67203. Then, orientation and placement employees have significant effect on job satisfaction employees simultaneously. That can be seen by the value of F_{count} 46.306 is $> F_{table}$ is 3.16 with a significant level of $0.000 < 0.05$. At last, it showed that placement employees is the dominant variable that affect on job satisfaction employees than the orientation This can be seen by the value of coefficient Beta 0.533 while the orientation is 0.303.

Keywords: *Orientation, Placement Employees, Job Satisfaction Employees.*

ABSTRAK

Ach. Kusairi, 140211100177. Pengaruh Orientasi dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Konang Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM dan Faidal SE.,MM

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Orientasi dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Konang Kabupaten Bangkalan”. Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui apakah orientasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Konang Kabupaten Bangkalan. 2) Untuk mengetahui apakah penempatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Konang Kabupaten Bangkalan. 3) Untuk mengetahui apakah secara bersama-sama orientasi dan penempatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Konang Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana sampelnya yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 60 karyawan. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji statistik yaitu orientasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,325 dan memiliki nilai signifikan 0,004 yang lebih kecil dari 0,05. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 2,987 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,67203. Selanjutnya ditemukan bahwa penempatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,533 dan memiliki nilai signifikan 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 4,898 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,67203. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan orientasi dan penempatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 46,306 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,16 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang dominan yaitu penempatan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan daripada orientasi. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta penempatan karyawan paling tinggi yaitu sebesar 0,533 dibandingkan orientasi 0,325.

Kata Kunci : *Orientasi, Penempatan Karyawan, Kepuasan Kerja Karyawan.*