

ABSTRACT

Candra Gunawan Aditiya, Influnce of motivation, satisfaction and work facity on employee performance unit of Polres Bangkalan. Based on the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M and Drs. Mudji Kuswinarno, Msi.

Motivation, satisfaction and work facilities are one factor that can affect employee performance. In carrging out the work of empeyees lack of experience in the field of duties can be in because the motation or new Personnel graduated from education. This is related to the level of motivation.

This study aims to determine the effect of motivation, satisfaction and work facilities on employee performance on units of Polres Bangkalan. This resarch uses quantitative method in which the population are 115 employees. The number of sample inthis study ware 90 respondents through slovin formula. The data obtained from the interview, observation and distribution of questionnaires to respondents. Data analysus with the help of SPSS program.

Based on the result of multiple linear regression, it is found that partially variable of motivation, satisfaction and work facility have positive and significant effect to employee performance with motivation variable B 0,666, variable of satisfation B 0981 and variable of work facility B 0,467 with adjusted R square value equal to 0,695.

Keyword: motivation, statisfaction, work facilities, employee performance.

ABSTRAK

Candra Gunawan Aditiya, Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polres Bangkalan. Di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi.

Motivasi, kepuasan dan fasilitas kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai kurang pengalaman pada bidang tugasnya dapat di karenakan mutasi atau personil baru lulus dari pendidikan. Hal tersebut terkait dengan tingkat motivasi, kepuasan dan fasilitas kerja personil.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polres Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya berjumlah 115 pegawai. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90 responden melalui rumus Slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel motivasi, kepuasan dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variabel motivasi B 0,666, variabel kepuasan B 0,981 dan variabel fasilitas kerja B 0,467 dengan nilai adjusted R square sebesar 0,695.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai