

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keinginan Untuk Pindah Terhadap Kinerja Karyawan RM. Bebek Sinjay Di Jawa Timur

Kepuasan Kerja Dan Keinginan Untuk Pindah adalah 2 variabel yang mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek di perusahaan yang bergerak di bidang penjualan makanan dengan responden sebanyak 134 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah (1). Untuk mengetahui terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, (2). Untuk mengetahui pengaruh negatif dan signifikan antara Keinginan Untuk Pindah terhadap Kinerja Karyawan, (3). Untuk mengetahui yang lebih berpengaruh antara Kepuasan Kerja Dan Keinginan Untuk Pindah terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji statistik, ditemukan bahwa (1). Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,679 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$, sedangkan hasil t_{hitung} sebesar lebih besar 8,069 dari t_{tabel} sebesar 2,00404 Selanjutnya ditemukan bahwa (2). Keinginan Untuk Pindah berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar -0,276 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$, sedangkan hasil t_{hitung} sebesar -3,274 lebih besar dari t_{tabel} 2,00404. (3). Kepuasan kerja dan keinginan untuk pindah ditemukan secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 51.002 lebih besar dari F_{tabel} 3,17 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sedangkan untuk variabel yang paling dominan Kepuasan Kerja berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dari pada Keinginan Untuk Pindah, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta Kepuasan Kerja sebesar $0,679 >$ dari nilai koefisien Beta keinginan untuk kerja sebesar - 0,276.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keinginan Untuk Pindah, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The title of this research is

“ The influence of job satisfaction and desire to move in employee performance at Bebek Sinjay Restaurant in East Java”.

Job satisfaction and intention to quit are 2 variable which has influence to employee performance. This research is take an abject at the company in food sector with 134 respondent. The purpose of the research are: (1). To know about positive and significant influence between job satisfacation to employee performance. (2). To know about negative and significant influence between job satisfaction to employee performance. (3). To know more influence between job satisfaction and desire to move to employee performance according the statistic result. Based on satatistic result, the researcher find out: (1). Job satisfaction give positive and significant influence to employee performance, it can be see by regresi coefisient nominal (B) 0,679 and also has significance nominal 0,000 which lower than $\alpha = 0,05$ t_{account} result is higher 8,069 from t_{table} 2,00404. (2). Desire to move give negative and significance result to employee performance, it can be see from regrestion coefisient (B) 0,276 and also has signifisicance nominal 0,002 which is tower than $\alpha = 0,05$ t_{account} result is -3,274 higher than t_{table} 2,00404. (3). Job satisfaction and desire to move are find in the same time or simultan give positive and significance to employee performance. It can be see from f_{account} 51.002 higher than f_{table} 3,17 with significance degree $0,000 < 0,05$. For variable that most dominant, job satisfaction is more dominant than Desire to move, it can be see from Bheta nominal of job satisfacation 0,679 > than Bheta nominal of besire to move - 0,276.

Keywords: Job Satisfacient, Intention to Quit , Employee Performance.