

ABSTRACT

Abd. Mufid Hidayatulloh, 140211100093, The influence of competence and workload on employees' performance PT Cahaya Indah Madya Pratama. Under the guidance of Dr. H. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS and Helmi Buyung A S, ST., SE., MMT.

This research discusses the problems that include competence, workload and performance of employees in the PT Cahaya Indah Madya Pratama. The purposes of this research are (1) to know whether the competence has a positive and significant effect toward employee performance PT. Cahaya Indah Madya pratama (2) to find out whether workload has a positive significant effect on the performance of employees PT. Cahaya Indah Madya Pratama (3) to find out whether the competence and workload affect simultaneously or collectively on the performance of employees of PT Indah Cahaya Madya Pratama (4) to know between the variables of competence and workload variables of which dominant influence on employee performance PT. Cahaya Indah Madya Pratama. This research is using quantitative methods, by using Cluster Stratified Random Sampling techniques. The number of of samples used as the respondent are 55 employees. Data obtained from the interview process, the observation and dissemination of the questionnaire to the respondent, the data were analyzed used multiple regression analysis with SPSS program to answer the hypothesis. Based on multiple linear regression analysis result, it is obtained that partially competence and workload variables have a positive and significant effect on employees performance with the highest ceofficient competence is 0,565, variables workload is 0.374 and simultaneously the competence and workload variables effect employee's performance with adjusted R square value of 0.761 and F_{count} of 87.029.

Keywords: Competence, Workload, Employee Performance.

ABSTRAK

Abd. Mufid Hidayatulloh, 140211100093, Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Indah Madya Pratama. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS dan Bapak Helmi Buyung A S, ST., SE., MMT.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang meliputi kompetensi, beban kerja dan kinerja karyawan di PT Cahaya Indah Madya Pratama. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Indah Madya Pratama. (2) Untuk mengetahui apakah beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Indah Madya Pratama. (3) Untuk mengetahui apakah kompetensi dan beban kerja berpengaruh secara simultan atau secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Indah Madya Pratama (4) Untuk mengetahui di antara variabel kompetensi dan beban kerja variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Indah Madya Pratama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan menggunakan teknik *Cluster Stratified Random Sampling*. Jumlah sampel untuk digunakan sebagai responden sebanyak 55 karyawan. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi dan penyebaran kuisioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS untuk menjawab hipotesis. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel kompetensi dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien kompetensi sebesar 0,565, variabel beban kerja sebesar 0,374 dan secara simultan variabel kompetensi dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai adjusted R square sebesar 0,761 dan F_{hitung} sebesar 87,029.

Kata kunci: Kompetensi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.