

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan dan kemajuan Teknologi Informasi telah membawa dampak dan pengaruh besar terhadap perilaku serta gaya hidup manusia, bagi sebuah Lembaga Organisasi dan Lembaga Pemerintahan, penggunaan dan pemanfaatan sangatlah penting, tidak bisa dipungkiri jika penggunaan dan pemanfaatan Teknologi Informasi sangatlah berpengaruh terhadap tata laksana serta mengoptimalkan pelayanan Publik yang efisien dan efektif di setiap lembaga pemerintah maupun lembaga organisasi lainnya. Kebutuhan akan teknologi informasi semakin diminati dalam beberapa hal guna menunjang kinerja dalam sebuah pekerjaan, hal ini biasanya diperlukan guna meningkatkan pelayanan untuk mendukung peran dan tugas sebuah organisasi.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam sebuah Organisasi tentunya menjadi sebuah kewajiban dan pekerjaan rumah bagi para pimpinan pihak manajemen organisasi untuk memberikan perhatian lebih dalam masalah ini, karena bagaimanapun juga dalam proses pengembangan organisasi. SDM merupakan salah satu aset organisasi yang paling terpenting dalam proses perkembangan organisasi kedepannya. Hal yang sangat sulit untuk dilakukan oleh pihak manajemen organisasi manapun adalah bagaimana mengelola SDM yang dimilikinya agar maksimal dalam menjalankan kegiatannya terlebih apabila dihadapkan pada masalah administrasi pengelolaan data SDM organisasi.

Diantara sekian banyak organisasi mungkin hanya terdapat beberapa yang sudah menjalankan pengelolaan ini dengan baik dan efektif meskipun sebatas masih dilakukan secara manual belum terkomputerisasi.

PMI Kabupaten Bangkalan sebagai sebuah organisasi yang bergerak dalam bidang kemanusiaan dalam setiap kegiatannya mempunyai tugas yang sangat kompleks dan

bervariatif sesuai dengan kebutuhan yang dibutuhkan oleh masyarakat yang membutuhkan seperti pelayanan donor darah, penanggulangan bencana alam, pelayanan pertolongan pertama, serta kegiatan sosial lainnya yang terkait dengan kegiatan yang serupa. Kegiatan yang dilakukan oleh PMI tidak terlepas dari peranan para relawan PMI dalam menjalankan setiap tugas kemanusiaan yang dilaksanakan dan yang membedakan PMI dengan organisasi sosial lainnya adalah bahwa PMI dalam setiap kegiatan yang dilaksanakan selalu memberdayakan SDM yang dimilikinya serta merta hanya dilakukan oleh para relawan PMI saja, namun dalam menjalankan roda organisasi tidak bisa lepas dari 3 pilar PMI yaitu Pengurus, Staff Dan Sukarelawan,

Namun, tidak semua Markas PMI di Kabupaten / kota memanfaatkan TIK khususnya dalam bidang teknologi informasi dalam proses kegiatannya. Hal tersebut terjadi karena beberapa faktor, antara lain tidak memerlukan sistem informasi dikarenakan kegiatan administrasi dan Staff masih dalam skala kecil, kurang pekanya pengurus serta staff PMI akan kemajuan sistem informasi maupun kegiatan administrasi masih bisa ditangani secara manual PMI Kabupaten Bangkalan.

Tidak dipungkiri permasalahan yang sama dialami oleh seluruh PMI di seluruh Tingkatan, baik itu di PMI Pusat, PMI Provinsi bahkan PMI Kabupaten Kota mempunyai permasalahan kegiatan yang kompleks seperti Input data Staff masih manual melalui media kertas. Secara teknis dalam pelaksanaan pendataan Staff masih membutuhkan waktu sekitar 10 sampai dengan 20 menit untuk mengisi data manual Staff, data staff di lingkup PMI Kabupaten Bangkalan keseluruhan berjumlah sekitar kurang lebih 50 orang.

Penumpukan data pegawai dalam berkas kertas tidaklah efisien jika Pengurus Kabupaten bidang SDM ingin melakukan pengolahan data pegawai tersebut. Proses pencarian juga memerlukan waktu yang relatif lama. Jika data pegawai mengalami kerusakan, maka Pengurus Bidang SDM

akan kehilangan data pegawai. Oleh karena itu, PMI Kabupaten Bangkalan sangat membutuhkan sistem informasi manajemen kepegawaian yang mampu menangani permasalahan kompleks tersebut. Hal tersebut dikarenakan, PMI Kabupaten Bangkalan merupakan sebuah organisasi yang siap untuk membantu tugas Pemerintah dalam bidang kemanusiaan yang dimana data SDM dalam sebuah organisasi sekala besar. Jika tidak ditangani secara komputerisasi dalam bentuk data digital, maka data-data tersebut akan menumpuk dan bisa terjadi banyak kesalahan didalamnya seperti susahnya proses manipulasi (*insert, update, delete*) dan pencarian data yang memakan waktu yang cukup banyak sehingga dapat menghambat kegiatan yang lain.

Permasalahan-permasalahan diatas dapat diatasi dengan adanya pemanfaatan dan penerapan TIK yaitu dengan melakukan pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) pada Markas Kabupaten PMI Bangkalan. SIMPEG sangat penting dalam memberikan pelayanan kepada seluruh personalia yang ada karena pegawai merupakan aset penting dalam penyelenggaraan organisasi yang perlu dikelola dengan baik. Pengelolaan Staff yang baik dalam lingkup kecil akan meningkatkan kinerja Staff dan dalam lingkup yang lebih besar dan akan membawa perbaikan kinerja Organisasi secara keseluruhan. Mengingat pentingnya pengelolaan data Staff tersebut, maka peningkatan kualitas pengelolaan kepegawaian melalui implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian merupakan salah satu prioritas dalam tahapan pengembangan *egovernment*.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Seberapa cepat, tepat, dan efisien dalam pengelolaan data pegawai di Markas PMI Bangkalan ?
- b. Apakah SIMPEG Valid, Praktis dan Efektif dalam jalannya roda organisasi Palang Merah Indonesia ?

1.3. Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dan manfaat dalam penelitian implementasi dalam sistem informasi manajemen Kepegawaian ini adalah

1.3.1. Tujuan

Berdasarkan pembahasan diatas, maka tujuan yang diperoleh antara lain :

- a. Untuk Melaksanakan Tata laksana dan tata kelola data informasi mengenai Pegawai dalam penempatan Unit kerja dan pembidangan yang tepat.
- b. Untuk melakukan pencarian data pegawai yang lebih efisien, meningkatkan keamanan data dan membuat laporan yang lebih cepat.

1.3.2. Manfaat

Berdasarkan pembahasan diatas, maka manfaat yang diperoleh antara lain :

- a) Mempunyai data pegawai yang mudah di akses dalam sistem untuk pencarian data pegawai
- b) Mengetahui secara detail terkait SK Kerja untuk penempatan Unit Kerja dan Bidang untuk dapat diakses secara cepat dan akurat.

1.4. Batasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian ini adalah :

- a) Studi kasus di Markas PMI Bangkalan.
- b) Data yang di ambil berdasarkan data pegawai yang ada di Markas PMI Bangkalan.
- c) Laporan pegawai yang berdasarkan Unit kerja dan sesuai dengan SK Kerja dan mengetahui prestasi dan hukuman pegawai.

1.5. Metode Penelitian

Metode penelitian secara operasional diartikan sebagai suatu cara yang dilakukan untuk mendapatkan data atau informasi maupun untuk membahas suatu persoalan yang dihadapi

1.5.1. Observasi Awal

Pada tahap *observasi* awal ini dilakukan untuk melihat dan mengamati secara langsung latar belakang dan permasalahan harga saham yang terjadi pada sektor *Telekomunikasi* sehingga dapat membantu. Langkah berikutnya yang harus dilakukan.

1.5.2. Study Literatur

Studi literatur dilaksanakan untuk pengumpulan bahan-bahan referensi baik dari artikel, *paper*, jurnal, makalah, maupun situs internet mengenai sistem peramalan harga saham, metode yang digunakan serta data yang diperoleh dari beberapa referensi lainnya yang dapat menunjang pencapaian tujuan dari penelitian.

1.5.3. Pengumpulan Data

Data – data yang di peroleh dan dikumpulkan berupa data berkas dan data arsip yang di peroleh dari Markas Kabupaten PMI Bangkalan.

1.5.4. Analisa Rancangan Sistem

Analisa perancangan sistem yang akan dilakukan yaitu analisa perancangan perangkat lunak yang akan dibangun dimulai dari arsitektur sistem dan perancangan antarmuka. Analisa perancangan sistem dilakukan agar sesuai dengan yang diinginkan.

1.5.5. Design Sistem

Desain yang akan dirancang ini merupakan desain *database*, desain *user interface*, penggunaan

bahasa pemrograman web, serta struktur rancang bangun sistem peramalan harga saham pada *sector telekomunikasi*.

1.5.6. Implementasi

Analisa perancangan sistem yang telah dibuat selanjutnya akan diimplementasikan ke dalam sistem sesuai dengan yang telah di rancang sebelumnya.

1.5.7. Uji Coba dan Evaluasi

Tahap ini akan dilakukan uji coba terhadap sistem yang telah selesai yang nantinya terdapat masukan baik kekurangan maupun kesalahan sehingga akan dilakukan evaluasi atau perbaikan terhadap sistem agar hasil yang diperoleh sesuai dengan yang diharapkan.

1.5.8. Pembuatan Laporan

Setelah semua proses selesai maka selanjutnya penulisan laporan Skripsi sesuai dengan sistematika penulisan laporan Skripsi Jurusan Teknik Informatika Unversitas Trunojoyo Madura.

1.6. Sistematika Penulisan

Berikut merupakan sistematika pembahasan yang digunakan dalam penyusunan laporan yang telah disesuaikan dengan format penulisan Skripsi Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Trunojoyo Madura:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisikan tentang pendahuluan yang terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisikan tentang dasar teori yang mendukung pembuatan “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Markas Kabupaten PMI Bangkalan)” yang menggunakan aplikasi MySQL.

BAB III PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini menjelaskan tentang rancangan sistem yang akan digunakan dalam pembuatan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Markas Kabupaten PMI Bangkalan) yang menggunakan aplikasi MySQL. Bab ini juga dijelaskan deskripsi sistem.

BAB IV IMPLEMENTASI

Bab ini membahas tentang implementasi sistem yang telah dirancang pada tahap sebelumnya kedalam program serta berisi penjelasan mengenai bagian atau fitur apa saja yang ada dalam program tersebut, dan menguji data dari setiap skenario yang telah ditentukan oleh metode yang di gunakan serta hasil uji coba dari setiap skenario serta informasi berupa nilai dari sistem yang dibuat.

BAB V PENUTUP

Dibagian penutup dijelaskan tentang kesimpulan hasil uji coba yang diperoleh setelah menyelesaikan penelitian dan saran yang dapat digunakan sebagai masukan dalam pengembangan penelitian selanjutnya.

Halaman Ini Sengaja di Kosongkan

===||===