

Abstrak

Aliyuddin,140211100124, Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan kerja Tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura, , bimbingan Bapak Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS dan Bapak Helmi Buyung AS,ST.,SE.,MMT

Sumber daya manusia adalah salah satu elemen penting dalam suatu organisasi yang harus mendapat perhatian tentang bagaimana mengelola dan menjadikannya suatu aset yang dapat memberikan nilai lebih terhadap organisasi. Jika sumber daya manusia dapat dikelola dengan baik, maka akan memberikan respon yang positif terhadap kinerja karyawan. Apabila kinerja karyawan dapat meningkat, maka akan berdampak positif pula terhadap kinerja perusahaan atau instansi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rotasi jabatan (x_1) terhadap kinerja (y_2) melalui kepuasan kerja karyawan (y_1). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura yang telah mengalami rotasi jabatan dijadikan penelitian populasi sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode *stratified-cluster random sampling* yang merupakan gabungan atau perpaduan dari cara pengambilan sampel acak berstrata dengan sampel acak cluster. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket/kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji statistik melalui uji t_{test} , F_{test} , koefisien determinasi (R^2), dan Analisis Jalur (*Path Analysis*) Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS 2.0. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan persamaan struktur model-1 diketahui bahwa rotasi jabatan(X_1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y_1), baik secara simultan maupun parsial. Hasil persamaan pada struktur model-2 menunjukkan rotasi jabatan (X_1), kepuasan kerja pegawai (Y_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan (Y_2), baik secara simultan maupun parsial. Sedangkan hasil dari analisis jalur diketahui bahwa koefisien determinasi yang digunakan untuk melihat kemampuan variabel rotasi jabatan(X_1) dan kepuasankerja pegawai (Y_1) mampu mempengaruhi terhadap kinerja tenaga kependidikan (Y_2) sebesar 18% sedangkan sisanya sebesar 82% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Rotasi jabatan (X_1), kepuasan kerja pegawai (Y_1),berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan (Y_2) dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 1,66071 dengan tingkat signifikan 0,05 hal ini berarti kepuasan kerja pegawai berpengaruh sebagai variabel yang memediasi hubungan antara rotasi jabatan dan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Rotasi jabatan,kepuasan kerja pegawai,kinerja tenaga kependidikan,analisis jalur

Abstract

Aliyuddin, 140211100124, The Influence Of Rotation Of Position To Performance Through Job Satisfaction Teachers University Trunojoyo Madura,, guidance Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS and Mr. Helmi Buyung AS, ST., SE., MMT

Human resources is one of the important elements in an organization that should receive attention on how to manage and make it an asset that can give more value to organization. If human resources can be managed properly, it will provide a positive response to employee performance. If the performance of employees can increase, it will have a positive impact on the performance of companies or agencies. The purpose of this study is to determine the effect of job rotation (x1) on performance (y2) through employee job satisfaction (y1). This research uses quantitative method where the population is all education staff of Trunojoyo Madura University which has undergone rotation of position used as population research as much as 100 respondents. Sampling technique in this research is method *stratified-cluster random sampling* which is a combination of method with random sample of cluster. Methods of data collection conducted by questionnaire / questionnaire. The analysis technique used is the statistical test through t_{test} , F_{test} , the coefficient of determination (R^2), and Path Analysis (*Path Analysis*) Data processing in this research using SPSS 2.0 tool. Based on the results of the analysis, we get the equation of structure of model-1 that rotation position (X1) have a significant effect on job satisfaction (Y1), either simultaneously or partially. The result of equation in structure of model 2 shows rotation of position (X1), employee job satisfaction (Y1) has significant effect on the performance of educational staff (Y2), either simultaneously or partially. While the result of path analysis is known that coefficient of determination used to malihat ability of rotation of job position (X1) and employee job satisfaction (Y1) able to influence to performance of education staff (Y2) equal to 18% while the rest equal to 82% explained by other variable not examined in this research. Job rotation (X1), employee job satisfaction (Y1), significant effect on the performance of educational staff (Y2) with $t_{count} > t_{table}$ of 1.66071 with a significant level of 0.05 this means employee job satisfaction influential as variabel yang mediate the relationship between job rotation and employee performance.

Keywords: Job rotation, employee job satisfaction, performance of education personnel, path analysis