

ABSTRAK

Setiap manusia harus bekerja untuk kelangsungan hidup, dengan bekerja tentunya mendapatkan upah guna mempertahankan hidup dengan baik. Permasalahan yang sering dirasakan oleh pekerja/buruh yaitu mengenai hak pekerja/buruh yang timbul dari adanya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) oleh perusahaan/pemberi kerja. PHK adalah pengakhiran hubungan kerja karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak dan kewajiban antara pekerja/buruh dan pengusaha. Dari adanya penelitian ini bertujuan untuk memperoleh kejelasan terkait pemenuhan hak serta upaya pekerja/buruh yang mengalami PHK.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian hukum yuridis empiris. Penelitian hukum empiris dilakukan dengan mencari sumber data atau fakta sosial langsung dari lapangan dengan menggunakan analisis deskriptif yaitu menggambarkan dan menginterpretasikan data yang terkumpul sehingga diperoleh gambaran secara umum dan menyeluruh tentang keadaan yang sebenarnya.

PHK terjadi karena berakhirnya waktu tertentu yang telah diperjanjikan sebelumnya dan dapat terjadi karena adanya perselisihan antara buruh dan majikan, meninggalnya buruh atau karena sebab lainnya. PHK tidak boleh dilakukan secara sepihak dan sewenang-wenang. PHK hanya dapat dilakukan dengan alasan-alasan tertentu. Namun apabila PHK tidak bisa dihindari maka PHK boleh dilakukan apabila dilakukan sesuai dengan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. Perlindungan terhadap pekerja/buruh diatur dalam undang-undang tersebut agar tercapai hubungan kerja yang kondusif dan keberhasilan suatu usaha dapat tercapai dengan baik, pekerja/buruh pun tidak perlu khawatir akan haknya sebagai pekerja/buruh. Perusahaan bertanggung jawab dalam memenuhi isi perjanjian kerja terutama dalam pemenuhan upah sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci : Pekerja/buruh, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), Perlindungan Hukum

ABSTRACT

Every human being must work for survival, by working of course get a reward to maintain a good life. The termination of employment relationship (PHK) was conducted by all of companies become the big problem to all of workers / labors. The termination of employment relationship (PHK) is the termination of the work relationship cause a certain problem that ensued by the right and obligation between workers and companies. From the existence of this study aims to obtain clarity related to the fulfillment of the rights and efforts of workers who experience layoffs.

This study is held a type of empirical juridical law research. Therefore, the research to search sources of data or social facts directly from the field. Then, descriptive analysis in this research to describe and interpret the data in order to obtain a general understanding and description about the real condition.

The termination of employment relationship (PHK) conducted the termination of the work relationship cause a certain problem that ensued by the right and obligation between workers and companies. Therefore, it conducted a dispute between the worker and the employer, the death of the worker or for other reasons also. The termination of employment relationship (PHK) cannot be carried out unilaterally and arbitrarily. It can be done by the reasons after efforts have been made that termination do not need to occur. However, if the termination of employment relationship (PHK) cannot be avoided, then termination of employment may be carried out if it is carried out in accordance with law number 13 of 2003 concerning manpower and law number 2 of 2004 concerning the settlement of industrial relations disputes. Legal protection for workers / labors is regulated in the law so that a conducive working relationship can be achieved and the success of a business can be achieved well, even workers /labors need not worry about their rights. The company is responsible for fulfilling the contents of the work agreement, especially in meeting wages in accordance with the applicable legislation.

Keywords: Workers / laborers, Termination of Employment (PHK), Law Protection

MOTTO

**"WAHAI ORANG-ORANG YANG BERIMAN! MOHONLAH
PERTOLONGAN (KEPADA ALLAH) DENGAN SABAR DAN SHALAT.
SUNGGUH, ALLAH BESERTA ORANG-ORANG YANG SABAR"**

QS. AL-BAQARAH : 153

**"JADIKAN SABAR DAN SHALAT SEBAGAI
PENOLONGMU"**

DSA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala hidayah, rahmat dan nikmat-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “PERLINDUNGAN PEKERJA/BURUH TERHADAP TINDAKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ATAS TUTUPNYA PERUSAHAAN DI UD. BAROKAH PAMEKASAN”. Sholawat dan Salam, semoga senantiasa tetaptercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai manusia tauladan bagi umatnya. Amin...!

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum pada Jenjang Studi Strata 1 (satu) Program Studi Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura. Penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, dukungan dan do’a dari berbagai pihak. Untuk itu perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua penulis atas do’a dan jerih payahnya untuk membesarkan penulis serta segala nasihat dan dukungan kepada penulis untuk melanjutkan studinya pada perguruan tinggi;
2. Bapak Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si., selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura;
3. Ibu Prof. Dr. Nunuk Nuswardani, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura;
4. Ibu Hj. Azizah, S.H., M.Hum, selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran disela-sela kesibukan beliau, dan memberikan nasihat, motivasi serta kepercayaan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini;
5. Bapak Arief Handayani selaku kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pamekasan yang telah memberikan dukungan dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;

6. Bapak dan ibu pegawai kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pamekasan yang telah memberikan dukungan dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
7. Bapak Mulasis dan pekerja UD. Barokah Pamekasan yang telah memberikan dukungan dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
8. Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Hukum, selaku guru penulis selama kuliah di Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura;
9. Saudara Kandung Penulis (Novita Fitri Amin dan Ananda Amin Fahlefi) dan seluruh keluarga penulis;
10. Sahabat-sahabat tergilas sepanjang masa Farihatul Aliyah, Dyanita Dwi Permatasari, Anny Fadilah, Indah Fajarina Wulandari, Della Alifian Utami, Vebriana Eka Pravita, Sri Hardiani Darmawan, Dwi Fitri Annisa' F, Muharram Ainol Mustajab, Adhitya P. Utama, Jolanda Gloria Watuseke, Yusuf Rahman, Dian Safarianto, M. Fahrur Rosi;
11. Teman-teman main ngopi Umdah Kholilatul Ummah, Adiba Khoironi, Ahmad Walid Mabruri, Ach. Dede Gefriadi, Bayu si gajah, dan Suhartadi.
12. Teman-teman seperjuangan di Universitas Trunojoyo Madura angkatan 2014;
13. Teman-teman seorganisasi yaitu ARFAKUM (Asosiasi Olahraga Fakultas Hukum) dan teman-teman badminton Universitas Trunojoyo Madura.

Kesempurnaan hanya milik Allah SWT semata. Oleh karenanya segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan menambah kepustakaan serta berguna bagi masyarakat.

Bangkalan, Agustus 2018

Della Septiana Amin
NIM.140111100141

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x

BAB I

PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penulisan.....	5
1.4. Kegunaan Penelitian.....	5
1.5. Keaslian.....	6
1.6. Metode Penelitian.....	8
1.6.1. Jenis Penelitian.....	8
1.6.2. Pendekatan Penelitian	8
1.6.3. Lokasi Penelitian.....	9
1.6.4. Data Penelitian	9
1.6.5. Teknik Pengumpulan Data.....	10
1.6.6. Analisis Data Penelitian	11

BAB II

TINJAUAN UMUM HUKUM KETENAGAKERJAAN DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA.....	12
2.1. Hukum Ketenagakerjaan.....	12
2.1.1. Timbulnya Hubungan Kerja.....	16
2.1.2. Hak Pekerja/Buruh.....	21
2.2. Pemutusan Hubungan Kerja.....	23
2.2.1. Jenis-jenis Terjadinya PHK	24
2.2.2. Hak-hak Pekerja/Buruh Yang Di PHK	27
2.3. Perselisihan Hubungan Industrial	30

BAB III

PEMENUHAN HAK PEKERJA/BURUH DAN UPAYA HUKUM PEKERJA/BURUH BAGI PERUSAHAAN YANG MELAKUKAN PHK ATAS TUTUPNYA PERUSAHAAN DI UD. BAROKAH PAMEKASAN ..	34
3.1. Gambaran Umum UD. Barokah Pamekasan.....	34
3.2. Pemenuhan Hak Pekerja/buruh Yang Mengalami PHK di UD. Barokah Pamekasan.....	41

3.3. Upaya Hukum Bagi Pekerja/buruh Yang Mengalami PHK di UD. Barokah Pamekasan.....	48
--	----

BAB IV

PENUTUP.....	53
---------------------	-----------

4.1. Kesimpulan	53
-----------------------	----

4.2. Saran.....	54
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	55
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

BIODATA PENULIS