

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengelolaan keuangan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan *good governance* terhadap *performance organization* pada Organisasi Mahasiswa (ORMAWA) di Universitas Trunodjoyo Madura. ORMAWA memiliki peran strategis sebagai sarana pengembangan kepemimpinan, kemampuan manajerial, dan karakter mahasiswa. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan berbagai permasalahan yang berkaitan dengan pengelolaan organisasi, seperti kurang optimalnya pengelolaan keuangan, rendahnya komitmen pengurus, lemahnya budaya organisasi, serta belum optimalnya penerapan prinsip-prinsip *good governance*. Kondisi tersebut berpotensi memengaruhi kinerja organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi penelitian adalah pengurus ORMAWA di Universitas Trunodjoyo Madura. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang memenuhi kriteria penelitian. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan kajian mengenai efektivitas organisasi, tata kelola organisasi, dan kinerja organisasi mahasiswa. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak universitas maupun pengurus ORMAWA dalam meningkatkan kualitas tata kelola organisasi melalui penguatan pengelolaan keuangan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan penerapan prinsip-prinsip *good governance* guna mendukung peningkatan *performance organization*.

Kata Kunci: Pengelolaan Keuangan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, *Good Governance*, *Performance Organization*, ORMAWA.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of financial management, organizational commitment, organizational culture, and good governance on organizational performance in Student Organizations (ORMAWA) at Trunodjoyo University, Madura. ORMAWA has a strategic role as a means of developing leadership, managerial skills, and student character. However, in practice, various problems related to organizational management are still found, such as less than optimal financial management, low commitment of administrators, weak organizational culture, and less than optimal implementation of good governance principles. These conditions have the potential to affect organizational performance in achieving predetermined goals. This study uses a quantitative approach with an explanatory research type. The research population is the ORMAWA administrators at Trunodjoyo University, Madura. Data collection was carried out by distributing questionnaires to respondents who met the research criteria. Data analysis was carried out using multiple linear regression to test the influence of each independent variable on the dependent variable. This study is expected to provide theoretical contributions in the development of studies on organizational effectiveness, organizational governance, and student organization performance. Furthermore, the results of this study are expected to serve as a reference for universities and student organization (ORMAWA) administrators in improving the quality of organizational governance through improving financial management, organizational commitment, organizational culture, and the implementation of good governance principles to support improved organizational performance.

Keywords: Financial Management, Organizational Commitment, Organizational Culture, Good Governance, Organizational Performance, ORMAWA.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR ORISINALITAS	v
SURAT PERNYATAAN HASIL CEK PLAGIASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Efektivitas Organisasi : <i>Theory of Organizational Effectiveness</i>	12
2.2 Pengelolaan Keuangan	14
2.3 Komitmen Organisasi	16
2.4 Budaya Organisasi	18
2.5 <i>Good Governance</i>	20
2.6 <i>Performance Organization</i>	22
2.7 Rerangka Penelitian	23
2.8 Penelitian Terdahulu	26
2.9 Pengembangan Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Objek Penelitian	47
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	49
3.4 Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian	63
4.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	72
4.3 Hasil Penelitian	81
4.4 Pembahasan	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
5.1 SIMPULAN	104
5.2 SARAN	106
5.3 Implikasi Penelitian	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional	52
Tabel 3.2 Interval Skor	55
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Responden Tingkat ORMAWA	27
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Responden Tingkat Jabatan ORMAWA	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bergabung	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	270
Tabel 4.5 Responden Pengelolaan Keuangan	52
Tabel 4.6 Responden Komitmen Organisasi	55
Tabel 4.7 Responden Budaya Organisasi	275
Tabel 4.8 Responden <i>Good Governance</i>	52
Tabel 4.9 Responden <i>Performance Organization</i>	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	521
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Pengelolaan Keuangan	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	523
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Good Governance</i>	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Performance Organization</i>	84
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.19 Hasil Uji t (parsial)	85
Tabel 4.20 Hasil Uji F	89
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi R (R Square)	90

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian	26
Gambar 4. 1 Stuktur Organisasi.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	120
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian	122
Lampiran 3. Tabel r.....	145
Lampiran 4. t Tabel.....	146
Lampiran 5. Ouput SPSS.....	147