

ABSTRAK

Pengertian Penilaian kinerja pegawai adalah suatu sistem formal yang terstruktur dan mengukur, menilai, dan mempengaruhi berbagai sifat yang berkaitan erat dengan pekerjaan, perilaku, serta hasil. Fokus dari penilaian kinerja pegawai tersebut adalah untuk mengetahui seberapa besar produktivitas seorang pegawai dan apakah pegawai tersebut bisa berkinerja baik atau lebih efektif pada masa-masa yang akan datang, sehingga para pegawai, organisasi, dan masyarakat secara keseluruhan semuanya bisa memperoleh manfaat. Penilaian kinerja pegawai merupakan sebuah metode untuk melakukan evaluasi dan apresiasi terhadap kinerja seorang pegawai di sebuah perusahaan. (Marlinda, 2016).

PT PLN (Persero) UIP JBTB II Adalah Unit Penyediaan tenaga listrik untuk kepentingan umum melalui pembangunan Pembangkit beserta Jaringan yang merupakan satu lingkup kontrak dengan pembangunan pembangkit dan prasarana penunjang. Tujuan PT PLN (Persero) UIP JBTB II yaitu Membuat Sistem Monitoring Penilaian Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) UIP JBTB II yang dapat membantu bagian HRD untuk mengolah nilai kinerja tiap pegawai secara mudah, cepat, tepat dan akurat, serta membuat laporan penilaian kinerja pegawai dan dokumentasi laporan penilaian kinerja.

Dengan rancangan aplikasi ini diharapkan dapat membantu PT PLN (Persero) UIP JBTB II dalam menentukan pegawai yang layak naik jabatan.

Kata kunci : Teknologi Informasi, Sistem Monitoring Penilaian Kinerja

ABSTRACT

Understanding Employee appraisal is a structured formal system that measures, assesses, and influences various properties related to work, behavior, and outcomes. The focus of a great person for that is that employees and employees can perform well or more effectively for the future, employees, organizations, and people who can benefit. Employee performance appraisal is a method to evaluate and reward the performance of an employee in a company. (Marlinda, 2016).

PT PLN (Persero) UIP JBTB II Is Unit of Electricity Provider for General Development and Power Plant. The purpose of PT PLN (Persero) UIP JBTB II is to Make Monitoring System Performance Monitoring Employee at PT PLN (Persero) UIP JBTB II that can assist the HRD to process employee values easily, fast, precise and accurate, and make employment report and documentation of performance reports.

With this application is expected to help PT PLN (Persero) UIP JBTB II in determining employees who deserve promotion.

Keywords: Information Technology, Monitoring System Performance Assessment