

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang semakin maju saat ini sangat dibutuhkan dalam mendukung kegiatan di berbagai bidang. Kebutuhan informasi yang cepat dan akurat menjadi suatu hal yang sangat diutamakan dalam penyampaian. Hal ini menyebabkan perkembangan teknologi menjadi salah satu andil yang sangat besar dalam hal yang berkaitan dengan penyampaian informasi tersebut. Sistem informasi yang terancang dengan baik akan mendapatkan informasi yang akurat, tepat waktu dan relevan dalam penyajiannya. Seiring dengan meningkatnya sumber daya manusia, dibutuhkan suatu sistem dalam bentuk perangkat lunak komputer yang mendukung dan mempermudah kegiatan operasional penyimpanan dan pengelolaan informasi terutama penilaian kinerja pegawai.

Selama ini dalam menilai kinerja pegawai dilakukan menggunakan excel dan ini masih kurang efisien dalam penilaiannya. Oleh karena itu sangat dibutuhkan suatu media yang bersifat dinamis dan dapat dijangkau oleh siapapun, untuk itu perlu dibangunlah suatu aplikasi penilaian kinerja pegawai berbasis *web* guna mengawasi kinerja dari setiap pegawai yang mampu memberikan informasi yang terintegrasi dengan sistem yang dinamis. Dengan adanya sistem sasaran kerja pegawai ini, bisa mengoptimalkan pengisian dan penilaian yang lebih efektif, yang dapat diakses kapan saja dan dimana saja, sehingga dapat memudahkan pegawai yang dinilai dan atasan pejabat penilai untuk melakukan pengisian dan verifikasi data.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, Berbasis *Web*

ABSTRACT

Technological developments are increasingly advanced today is needed in supporting activities in various fields. The need for fast and accurate information becomes a very important thing in the delivery. This has led to the development of technology to be one of the greatest contributor in terms of the delivery of such information. A well-designed information system will get accurate, timely and relevant information in its presentation. Along with the increase of human resources, needed a system in the form of computer software that support and

facilitate the operational activities of storage and management of information, especially employee performance appraisal.

So far in assessing employee performance is done using excel and this is still less efficient in its assessment. Therefore it is needed a medium that is dynamic and can be reached by anyone, for that need to be built an application appraisal performance web-based employee to oversee the performance of each employee who is able to provide information integrated with a dynamic system. With this employee target system, optimizing more effective filling and assessment, which can be accessed anytime and anywhere, so as to facilitate the assessed officers and supervisors' appraisal officers to fill and verify the data.

Keywords: Information System, Employee Performance, Web Based