

ABSTRACT

Fiqi Maulidi, 2023, The Effect of Work Discipline and Non-Physical Work Environment on Employees Performance (Case Study on the Regional Secretariat Employees At Sumenep Regency). Guided by Drs.Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

This study is conducted on Regional Secretariat employees at the Sumenep Regency. The employees performance assessment in 2022 has a good rating, which it can be used as an example for other agencies in Sumenep. So far, the results of this assessment can still be improved. It's better to improve the employees performance, so it must pay attention their work discipline and the non-physical work environment. This study aims to determine: 1) the effect of Work Discipline on the Regional Secretariat Employees Performance at Sumenep Regency, 2) the effect of the Non-Physical Work Environment on the Regional Secretariat Employees Performance at Sumenep Regency, and 3) which both variables are Work Discipline and Non-Physical Work Environment that is dominant variable effect on the Regional Secretariat Employees Performance at Sumenep Regency. It used is quantitative method, with the population was 210 employees and 67 employees as respondents. The data collection included the interviews, questionnaires and literature studies. Using the Multiple Linear Regression Analysis, the results showed that: 1) the Work Discipline has a positive and significant effect on Employees Performance is 0.439; 2) The Non-Physical Work Environment has a positive and significant effect on Employees Performance is 0.443; 3) the Work Discipline and Non-Physical Work Environment have a positive and significant effect on Employees Performance simultaneously; 4) the Non-physical Work Environment has a dominant effect on Employees Performance with a β value is 0.443.

Keywords: *Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Employees Performance*

ABSTRAK

Fiqi Maulidi, 2023, Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep)

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep. Penilaian kinerja pegawai dalam tahun 2022 mempunyai predikat baik. Dengan hasil predikat tersebut, maka Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep dapat dijadikan contoh untuk instansi lain yang ada di Sumenep. Tetapi hasil penilainya tersebut masih bisa ditingkatkan lagi. Untuk meningkatkan kinerja lebih baik lagi maka perlu memperhatikan disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep, dan tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui manakah diantara variabel disiplin Kerja dan lingkungan kerja non fisik yang lebih berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 210 pegawai dengan sampel yang diambil sebanyak 67 pegawai. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, kuesioner, dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,439. 2) Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,443. 3) Disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 4) Lingkungan kerja non fisik berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai dengan nilai β sebesar 0,443.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Pegawai