

ABSTRAK

Kamilah, 2021. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia TOM AND JERRY CAFÉ. Jurusan D III Entrepreneurship. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Trunojoyo Madura. Pembimbing Faidal S.E, M.M.

Peran manajemen sumber daya manusia sangat mempengaruhi dalam meningkatkan kinerja karyawan Tom And Jerry Cafe, selain itu dari peran manajemen sumber daya manusia ini dapat dilihat seberapa besar kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan dan kompeten dalam bidang yang terdapat pada Tom And Jerry Café tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa pentingnya peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan di sebuah perusahaan kecil maupun besar. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan model deskriptif melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, dalam teknis analisis data menggunakan cara berfikir induktif dan manfaat dalam penelitian ini sebagai bahan informasi mengenai pengembangan kinerja karyawan di Tom And Jerry Café.

Kata Kunci: Peran Manajement Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawa

ABSTRAK

We Are, 2021. Role of Human Resource Management TOM AND JERRY CAFÉ. Department of D III Entrepreneurship. Faculty of Economics and Business. Trunojoyo University, Madura. Supervisor Faidal S.E, M.M.

The role of human resource management is very influential in improving the performance of Tom And Jerry Café employees, besides that from the role of human resource management, it can be seen how much employee performance is in doing work and is competent in the fields contained in Tom And Jerry Café.

The purpose of this study was to determine how important the role of human resource management in improving employee performance in a small or large company. This research methods uses qualitative methods with descriptive models through interviews, observations, and documentation, in technical data analysis using inductive thinking and benefits in this study as information material regarding employee performance development at Tom And Jerry Café.

Keywords : The Role of human Resource Management, Employee Performan